



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 27]
No. 27]नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 7, 1979/आषाढ 16, 1901
NEW DELHI, SATURDAY, JULY 7, 1979/ASADHA 16, 1901

इस भाग में विभिन्न पृष्ठ संग्रहीत जाती हैं जिससे कि पहले ग्रन्थ के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(राज मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य और प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के घावेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

**General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

प्रधान मंत्री कार्यालय

नई दिल्ली, 23 जून, 1979

सांख्यिकीय 913.—राष्ट्रपति, शनिवार के अनुच्छेद 309 के परन्तुक
हारा प्रवृत्त विधियों का प्रयोग करने हुए, प्रधान मंत्री मन्त्रिवालय (पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1969 से और संशोधन करने के लिये विस्तृत विधियों का नाम प्रधान मंत्री मन्त्रिवालय (पुस्तकालय) भर्ती (सूतीय संशोधन) नियम, 1979 है।

1. (1) इन विधियों का नाम प्रधान मंत्री मन्त्रिवालय (पुस्तकालय) भर्ती (सूतीय संशोधन) नियम, 1979 है।
- (2) ये गजपत्र में प्रकाशित की जारीब को प्रवृत्त होंगे।
2. प्रधान मंत्री मन्त्रिवालय (पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1969 (जिन्हें इसके पासवात् उक्त विधि कहा गया है) में, “मन्त्रिवालय” शब्द जहाँ कहीं भी आया है, उसके स्थान पर “कार्यालय” शब्द रखा जायेगा।
3. उक्त विधि को अनुसन्धान में—

(क) स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, “35 वर्ष (अनु-
सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्राप्तियों के
लिये विधियों के 40 वर्ष तक की जा सकती है)”—
प्रविष्टि रखी जायेगी;

(ख) स्तम्भ 7 में, उपशीर्षक “बांछनीय” और उसके नीचे की
प्रविष्टि का लोप किया जायेगा।

[सं. 12011/4/79-पी०एम०ए०]
ओम प्रकाश, प्रधान मंत्री जी के निजी सचिव

PRIME MINISTER'S OFFICE

New Delhi, the 23rd June, 1979

G.S.R. 913.—In exercise of the powers conferred by
the proviso to article 309 of the Constitution, the President
hereby makes the following rules further to amend the Prime
Minister's Secretariat (Librarian) Recruitment Rules, 1969,
namely :—

1. (1) These rules may be called the Prime Minister's
Secretariat (Librarian) Recruitment (Third Amendment)
Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Prime Minister's Secretariat (Librarian) Recruitment Rules, 1969 (hereinafter referred to as the said rules),
for the word “Secretariat”, wherever it occurs, the word
“Office” shall be substituted.
3. In the Schedule to the said rules,—
 - (a) in column 6, for the existing entry, the entry
“35 years (Relaxable up to 40 years for candidates

belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes)" shall be substituted;

(b) in column 7, the sub-heading "Desirable" and the entry thereunder shall be omitted.

[No. 12011/4/79-PMA]
OM PARKASH, Private Secy.
to the Prime Minister.

विधि व्याय और कल्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 भर्त, 1979

सांकेतिका 914.—केन्द्रीय सरकार विविध प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश 17 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के भूत्पूर्व विधि मंत्रालय की अधिसूचना सं० कां०नि०मा० 351, तारीख 25 जनवरी, 1958 जो कि विविध प्रविधिकारिता बाने किसी व्यायालय में केंद्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध लाये गये वार्ता में वादपत्रों और लिखित कथनों को हस्ताक्षरित करने और उसके स्थापन के संबंध में है, निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में शीर्ष "VII-रक्षा मंत्रालय," उपशीर्ष "2-नौ सेना," में विद्यमान प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधियों द्वारा जायेगी, अर्थात् :—

1. नौ सेनाव्यक्ति
2. उप-नौ सेनाव्यक्ति
3. पर्लैग आफिसर कमार्डिंग-इन-चीफ, पश्चिमी नौ सेना कमान
4. पर्लैग आफिसर कमार्डिंग-इन-चीफ, पूर्वी नौसेना कमान
5. पर्लैग आफिसर कमार्डिंग-इन-चीफ, विशेषी नौ सेना कमान
6. पर्लैग आफिसर कमार्डिंग, पश्चिमी फ्लीट
7. पर्लैग आफिसर कमार्डिंग, पूर्वी फ्लीट
8. पर्लैग आफिसर कमार्डिंग, गोदा थेट्र, गोदा
9. महायक अध्यक्ष कार्मिक, नौ सेना मुख्यालय
10. एडमिरल अधीक्षक, नौसैनिक डाक यार्ड, मुम्बई
11. महानिदेशक, नौ सेना परियोजना, मुम्बई
12. महानिदेशक, नौ सेना परियोजना, विशाखापत्तनम
13. कमोडोर अधीक्षक, नौसैनिक डाक यार्ड, विशाखापत्तनम
14. मुख्य स्टाफ आफिसर (कार्मिक और प्रशासन) मुख्यालय, पश्चिमी नौसैनिक कमान, मुम्बई
15. मुख्य स्टाफ आफिसर (कार्मिक और प्रशासन) मुख्यालय, पूर्वी नौसैनिक कमान, विशाखापत्तनम
16. चीफ-डाक स्टाफ, मुख्यालय, लक्ष्मणी नौसैनिक कमान, कोकोन
17. भासाधक नौसैनिक अधिकारी
18. प्रबन्धक कार्मिक, नौसैनिक डाक यार्ड, मुम्बई
19. सभी पोस्टों के और स्थापन के कमान अधिकारी।"

[सं० का० 16(1)/60-यांत्रिक]
की० पी० एलेहेस, अपर विधि भारतीय कार्यालय

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 7th May, 1979

G.S.R. 914.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Govern-

ment hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law, No. SRO 351, dated the 25th January, 1958, relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said notification, under the Heading "VII-Ministry of Defence", in sub-heading "2-Navy", for the existing entries, the following entries shall be substituted namely :—

1. Chief of the Naval Staff.
2. Vice Chief of the Naval Staff.
3. Flag Officer Commanding-in-Chief, Western Naval Command.
4. Flag Officer Commanding-in-Chief, Western Naval Command.
5. Flag Officer Commanding-in-Chief, Southern Naval Command.
6. Flag Officer Commanding, Western Fleet.
7. Flag Officer Commanding, Eastern Fleet.
8. Flag Officer Commanding, Goa Area, Goa.
9. Assistant Chief of Personnel, Naval Headquarters.
10. Admiral Superintendent, Naval Dockyard, Bombay.
11. Director General, Naval Project, Bombay.
12. Director General, Naval Project, Vishakhapatnam.
13. Commodore Superintendent, Naval Dockyard, Vishakhapatnam
14. Chief Staff Officer (Personnel and Administration) Headquarters, Western Naval Command, Bombay.
15. Chief Staff Officer (Personnel and Administration), Headquarters, Eastern Naval Command, Vishakhapatnam.
16. Chief of Staff, Headquarters, Southern Naval Command, Cochin.
17. Naval Officers-in-Charge.
18. Personnel Manager, Naval Dockyard, Bombay.
19. Commanding Officers of all ships and Establishments."

[No. F. 16(1)/76-Judl:
V. P. ELHENCE, Additional Legal Adviser]

नई दिल्ली, 15 जून, 1979

सांकेतिका 915.—राष्ट्रपति, संविधान के भूत्पूर्व द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि अधिकारी (सेवा की शर्त) नियम, 1972 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि अधिकारी (सेवा की शर्त) वित्तीय संशोधन नियम, 1979 है।

(2) ये 16 जनवरी, 1979 को प्रवृत्त हुए समझे जायेंगे।

2. विधि अधिकारी (सेवा की शर्त) नियम, 1972 में,—
(क) उद्देश्यका में, "भारत का महान्यायवादी, भारत का महासालिस्टर और भारत का अपर महासालिस्टर" शब्दों के स्थान पर "भारत के विधि अधिकारी" शब्द रखे जायेंगे।

(ब) नियम 2 में, शब्द (ब) के पश्चात् निम्नलिखित शब्द अतःस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

(ग) "भारत का अपर महासालिस्टर" से भारत के अपर महासालिस्टर के रूप में नियुक्त व्यक्ति अभियेत है और उसके अन्तर्गत

जहाँ भारत के द्वितीय अपर महासालिसिटर के पद का सूजन किया जाता है, वहाँ ऐसे पद पर नियुक्त व्यक्ति भी है।

(ग) नियम 3 के उपनियम (1) में, निम्नलिखित परन्तुक को प्रथम परन्तुक के स्थान में अन्तःस्थापित किया जायेगा, प्रधार्तः—

“परन्तुक जहाँ भारत के द्वितीय अपर महासालिसिटर के पद का सूजन तीन वर्ष से कम की अवधि के लिये किया गया है, वहाँ उम पद पर नियुक्त व्यक्ति उत्तमी प्रधिकारी के लिये पद धारण करेगा जिनमें के लिये ऐसे पद का सूजन किया गया है।”

(घ) विश्वासन परन्तुक में, ‘परन्तु’ शब्द के पासात् ‘यह और कि’ शब्द अन्तःस्थापित किये जायेंगे।

स्पष्टीकारक ज्ञापन

भारत के महान्यायवादी, भारत के महासालिसिटर और भारत के अपर महासालिसिटर की सेवा के नियन्त्रण और प्रत्येक विधि अधिकारी (सेवा की शर्तें) नियम, 1972 द्वारा शामिल होती है। इन नियमों में भारत के दो अपर महासालिसिटरों की नियुक्ति या तीन वर्ष से कम की अवधि के लिये विधि अधिकारी को नियुक्ति पर व्यापार नहीं दिया गया था।

अपर सालिसिटर के द्वितीय पद का सूजन उस तारीख से, जिसको वह नवम्बर, 1978 में भरा जाता, एक वर्ष की अवधि के लिये किया गया है। यह पद 16 जनवरी, 1979 को भरा गया है। चूंकि विधि अधिकारी (सेवा की शर्तें) नियम, 1972 में यह अवधि स्थाप्ता की गई है, कि विधि अधिकारी की नियुक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिये वी जायेगी और यह द्वितीय पद के बहुत एक वर्ष की अवधि के लिये है, इसलिये इन नियमों में इस प्रयोजनार्थ अवधि स्थाप्ता करने की ओर इसे 16 जनवरी, 1979 से भूलतार्थी प्रभाव से प्रवृत्त करने की आवश्यकता हो गयी है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इसके भूलतार्थी प्रक्रियां से किसी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं० फा० 18(5)/78-न्यायिक]

पी० बी० बैकट सुलामणियन, सचिव

New Delhi, the 15th June, 1979

G.S.R. 915.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Law Officers (Condition of Service) Rules, 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Law Officers (Condition of Service) Second Amendment Rules, 1979.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 16th day of January, 1979.

2. In the Law Officers (Condition of Service) Rules, 1972,

(a) in the preamble, for the words “the Attorney-General for India, the Solicitor-General for India and the Additional Solicitor-General for India”, the words “the Law Officers for India” shall be substituted.

(b) in rule 2, after clause (b), the following clause shall be inserted, namely:—

(c) “the Additional Solicitor-General for India means a person appointed as the Additional Solicitor-General for India and includes, where a post of Second Additional Solicitor-General for India is created, a person appointed to such post.”

(c) in sub-rule (1) of rule 3, the following proviso shall be inserted as the first proviso, namely:—

“provided that where the post of second Additional Solicitor-General for India has been created for a period of less than three years, the person appointed to such post shall hold office for the period for which such post has been created.”

(d) in the existing proviso, the word ‘further’ shall be inserted after the word ‘provided’.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The terms and conditions of service of the Attorney-General for India, the Solicitor-General for India and the Additional Solicitor-General for India are governed by the Law Officers (Conditions of Service) Rules, 1972. These rules, however, did not envisage the appointment of two Additional Solicitor-Generals for India or for appointment of a Law Officer for less than three years.

A second post of Additional Solicitor-General has been created for a period of one year with effect from the date it is filled in November, 1978. This post has been filled with effect from the 16th January, 1979. Since the Law Officers (Conditions of Service) rules, 1972 provide that a Law Officer shall be appointed for a period of three years and this second post is for a period of one year only, it has become necessary to make provision for this purpose in these rules and to bring it into force with retrospective effect from 16th January, 1979. It is certified that the interest of no one will be prejudicially affected by giving retrospective operation.

[No. F. 18(5)/78-Judl.]
P. B. VENKATASUBRAMANIAN, Secy.

गृह भंग्रालय

(सामिक और प्रशासनिक सुधार विषय)

नई दिल्ली, 16 जून, 1979

सांकेतिक ९१६.—केन्द्रीय सरकार, सम्बद्ध राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात्, अधिक भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त विधियों का प्रयोग करते हुए, अधिक भारतीय सेवा (अनुशासन और प्रोल) नियम, 1969 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम घोते हैं, प्रधार्तः—

1. (1) इन नियमों का नाम अधिक भारतीय सेवा (अनुशासन और प्रोल) द्वितीय संशोधन नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अधिक भारतीय सेवा (अनुशासन और प्रोल) नियम, 1969 में नियम 4 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जायेगा, प्रधार्तः—

“(1) सेवा का वह सदस्य जो सम्बद्ध सरकार द्वारा नियमित कर दिया जाता है या नियमित कर दिया गया समझा जाता है, उस गरकार से:—

(क) निवाहि भस्ता पाने का हकदार उस छुट्टी बेतन की रकम के बराबर होगा जो सेवा का कोई सदस्य उस दशा में पाने का हकदार होता है जब वह प्रधार्त औसत बेतन या अवर्ष बेतन पर होता है और इसके प्रतिवाद महाराई भत्ता यदि वह ऐसे छुट्टी बेतन पर अनुबोध है:

परन्तु जहाँ नियमन की अवधि छह मास से अधिक है वहाँ वह प्रधिकारी जिसने नियमन ग्राही किया है या करने वाला समझा गया है प्रथम छह मास की अवधि के पश्चात् वासी किसी भी अवधि के लिये, निवाहि भत्ते की रकम को छाने या घटाने के लिये नियमनुसार लक्ष्य होगा:—

(i) यदि उक्त प्रधिकारी की राय में नियमन की अवधि में वार्षिक नियमन किये गये किन्हीं ऐसे कारणों से हुई है, जिनके लिये सेवा के गदस्य को प्रत्यक्षत: जिस्मेदार नहीं माना जा सकता है, तो निवाहि भत्ते की रकम में ऐसी गवोचित वृद्धि कर दी जा सकती है जो प्रथम छह मास की अवधि में लिये गये निवाहि भत्ते की रकम के पचास प्रतिशत में अधिक नहीं है;

(ii) यदि उक्त प्राधिकारी की राय में निलम्बन की अवधि में वृद्धि अधिनेत्रबद्ध किये गये किसी ऐसे कारणों से हुई है, जिनके लिये सेवा के मद्दत्य को प्रत्यक्षतः जिम्मेदार माना जा सकता है तो निवाह भत्ते की रकम में ऐसी यथोचित कमी या जा सकती है जो प्रथम छह मास की अवधि में लिये गये निवाह भत्ते की रकम के पचास प्रतिशत से अधिक नहीं है;

(iii) महंगाई भत्ते की वर ऊपर उपलब्ध (i) या उपलब्ध (ii) के अधीन अनुज्ञेय यथास्थिति, बढ़ाये गये या कम किये गये निवाह भत्ते की रकम पर आधारित होगी;

(x) वेतन के आधार पर समय समय पर अनुज्ञेय प्रतिकरात्मक भत्ता पाने का हक्कावार होगा जिसे सेवा का मद्दत्य निलम्बन की तारीख को ऐसे भर्ते के लिये पाने के लिये अधिकाधित अन्य शर्तों का पूरा करते हुए, प्राप्त कर रहा था।

[सं. 11018/11/78-ए०आई०एग० (III)]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 16th June, 1979

G.S.R. 916.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Discipline and Appeal) Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Discipline and Appeal) Second Amendment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Services (Discipline and Appeal) Rules, 1969, for sub-rule (1) of rule 4, the following sub-rule shall be substituted, namely :—

(1) A member of the Service under suspension or deemed to have been underplaced under suspension by the Government concerned shall be entitled to receive from the Government,—

(a) a subsistence allowance at an amount equal to the leave salary which a member of the Service would have drawn if he had been on leave on half-average pay or on half pay and in addition, dearness allowance, if admissible on the basis of such leave salary :

Provided that where the period of suspension exceeds six months, the authority which made or is deemed to have made the order of suspension shall be competent to vary the amount of subsistence allowance for any period subsequent to the period of first six months as follows :

नई दिल्ली, 22 जून, 1979

सांकेति० 918.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु दारा प्रदत्त यात्रियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के प्रतिम अनुसंधान और विकास अ०रो में फोटोग्राफर और सहायक फोटोग्राफर के पद/पर्वों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम पुनिस अनुसंधान और विकास अ०रो (फोटोग्राफर और सहायक फोटोग्राफर) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राष्ट्रपति में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद मंत्र्या, वर्गीकरण और वेतनमान पर्वों का मैत्रा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो हमसे उपायद्वारा संस्थी के स्तर 2 में 4 तक में वितरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयू-सीमा और अर्हनाये आदि : उक्त पर्वों पर भर्ती की पद्धति आयू-सीमा, अर्हनाये और उनके संबंधित अन्य वार्ताएं वे होंगी जो पूर्वोंका अनुसूची के स्तर 5 में 11 तक में वितरित हैं।

(i) the amount of subsistence allowance may be increased by a suitable amount, not exceeding 50 per cent of the subsistence allowance admissible during the period of the first six months, if, in the opinion of the said authority, the period of suspension has been prolonged for reasons, to be recorded in writing, not directly attributable to the member of the Service;

(ii) the amount of subsistence allowance may be reduced by a suitable amount, not exceeding 50 per cent of the subsistence allowance admissible during the period of the first six months, if, in the opinion of the said authority, the period of suspension has been prolonged for reasons, to be recorded in writing directly attributable to a member of the Service;

(iii) the rate of dearness allowance will be based on the increased or, as the case may be, the reduced amount of subsistence allowance admissible under sub-clause (i) or sub-clause (ii) above;

(b) any other compensatory allowance admissible from time to time on the basis of pay of which a member of the Service was in receipt on the date of suspension, subject to the fulfilment of other conditions laid down for the drawal of such allowances".

[No. 11018/11/78-AIS (III)]

राष्ट्रपति

नई दिल्ली, 19 जून, 1979

सांकेति० 917.—भारत के राजपत्र भाग 2 छप्प 3 उपलब्ध (i) में सांकेति० 584 के रूप में दिनांक 6 मई, 1978 की प्रकाशित गृह मंत्रालय, कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग, भारत भूकार की दिनांक 19 अप्रैल, 1978 की अधिसूचना संख्या 16021/2/77-ए०आ० से (4) की पंक्ति 2 के पैरा 1(1) में "1977" के लिये "1978" पढ़ें।

[संख्या 16021/2/77-ए०आ०मे० (4)]

के० ए० नैरी, अव० सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th June, 1979

G.S.R. 917.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs, Department of Personnel and Administrative Reforms No. 16021/2/77-AIS(IV) dated the 19th April, 1978 published as G.S.R. No. 584 on the 6th May, 1978 in the Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) for "1977" in line 3 of para 1(1) read "1978".

[No. 16021/2/77-AIS(IV)]

K. L. NEGI, Under Secy.

4. निरहंतायें: वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

इन पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परस्त यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिये अत्यधिकारी भी नहीं हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिखित करने की शर्त: जहां केन्द्रीय सरकार की गयी हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उसमें सेवावाद करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अवित्यों या पदों की आवश्यकता द्वारा, शिखित कर सकेगी।

6. आवृत्ति: इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जनन पद अवधि	भीष्म भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के अवधि पद	भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये गैरिक और अन्य अहंतायें आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. महाप्रकाशकोटी-प्राप्त	31	माध्यमिक विभाग में, समूह 'ग' (प्रतिविधिवर्गीय)	260-6-290-४०००-६-326-८-३६६-८०००-८-३९०-१०-४००-८०	अवधि	19 से 25 वर्ष के भारतीय सेवकों के द्वारा भीष्म भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये गैरिक और अन्य अहंतायें आयु-सीमा	(i) किसी मान्यताप्राप्त विषय-विज्ञान (नियमानुसार सरकारी सेवकों के मामले में, गिरिस करके 35 वर्ष तक दस्तावेजों का फोटो चित्रण भी है, की जा सकती) (ii) फोटोप्राप्त चित्रण और डाक में कम से कम एक वर्ष का अनुभव (iii) फोटोप्राप्त चित्रण और डाक मार्फत संसाधनिक ज्ञान।

सीधे भर्ती किये जाने परिवेश की वाले व्यक्तियों के व्यवधि यदि कोई निये विविह आयु हो और गैरिक अवधारणा में वर्ती की वाले व्यक्तियों के व्यवधि यदि कोई नहीं हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होनी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोत्साहित द्वारा भर्ती को दस्ता में वे श्रेणियां समिति है तो उसकी जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	भर्ती करने में किस परिविक्षियों में संबंध लोक सेवा प्रयोग से परामर्श किया जायेगा
--	--	--

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	33 $\frac{1}{2}$ प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, 66 $\frac{2}{3}$ प्रतिशत गोपनीय कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	प्रयोगशाला परिचरों की श्रेणी से विभागीय प्रोत्साहित समिति जिसमें निम्नलिखित होते हैं :	विभागीय प्रोत्साहित समिति जिसमें निम्नलिखित होते हैं :	लागू नहीं होता 1. संस्कृत महायाक निदेशक, पुस्तिस अनुसंधान एवम् विकास व्यापो—ग्राम्यकार्य 2. अवर सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी, पुस्तिस अनुसंधान एवम् विकास व्यापो—मध्यम

3. प्रशासन अधिकारी, पुस्तिस अनुसंधान एवम् विकास व्यापो—मध्यम

1	2	3	4	5	6	7
2. फोटोग्राफर++	5	माधारण सिविल सेवा, 425-15-500-इ०	क्षयन	21 से 25 वर्ष के अवधि	ग्रन्तिवार्य —	
		समूह 'ग' (प्रारंभिक रो०-२०-२०० रु०		वीच (नियमानुसार सरकारी सेवकों के भास्त्र में जिलिय कारके ३५ वर्ष तक की जा सकती)++	(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय वा वार्ड में वैदिक या समतुल्य इन्सारेजों के फोटोचित्रण में कम से कम ३ वर्ष का व्यापक प्रानभ्रथ (ii) कोटोचित्रण और डार्क रूम कार्य का वैदानिक शास्त्र।	
		प्रसिद्धिवर्गीय)			(iii) बांधनीय —सूधमदर्शीय फोटोचित्रण, इन्सारेजों के परा दैगनी और अवरक्त कोटोचित्रण में अवधारिक प्रानभ्रथ।	
8	9	10	11	12	13	
नहीं	दो वर्ष	प्रोत्तर द्वारा जिसके नहीं सकते पर शीर्षी भर्ती द्वारा।	प्रसन्नत दस्तावेजों के सरकारी विभागीय प्रोत्तर मसिति लागू नहीं होता।	परीक्षक के कार्यालय में सहायक जिसमें नियमित होते :		
				फोटोग्राफरों की श्रेणी से 1. संयुक्त सहायक निवेशक, उलिस अनुसंधान एवं विकास बूरो—प्रबन्धक		
				प्रोत्तर। 2. अवर सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य		
				3. प्रशासन अधिकारी, परिस अनुसंधान एवं विकास बूरो—सदस्य।		

टिप्पण : कार्यभार के अनुसार फेरफार किया जा सकेगा।

††भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासमें भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अन्तमान और निकोबार द्विष्टसमूह तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पर्दों की आवत, जिन पर नियुक्त रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासमें में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

††कार्यभार के अनुसार फेरफार किया जा सकेगा।

††भर्ती नियमों के स्तम्भ 5 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासमें भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अन्तमान और निकोबार द्विष्टसमूह तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।

ऐसे पर्दों की आवत, जिन पर नियुक्त रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासमें में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

[सं 21/4/74-ए००१०-१/स००१०आर०ए० श००/पस०-१]

सत्य वेद गप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd June, 1979

G.S.R. 918.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Photographer and Assistant Photographer in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Photographer and Assistant Photographer) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the official gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2-4 of the Schedule to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, the age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 11 of the said Schedules.

4. Disqualifications : No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to these posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	6	7	
1. Assistant Photographer	3*	General Central Service Group "subject to C (non-varia- gazetted) (Non ministerial) accord- ding to work- load.	Rs. 260-6-290-E.B.-326-8-366-E.B-8-390-10-400	Non-selection	Between 19 to 25 years (relaxable upto 35 years in case of Government servants as per rules)**	1. (i) Matriculation or equivalent of a recognised University or Board. (ii) At least one year's experience in photography including document photography. (iii) Theoretical knowledge of photography and dark room work.
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfers grades/from which promotion, deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
No.	2 years	33-1/3 % by promotion failing which by direct recruitment. 66-2/3 % by direct recruitment through Employment Exchange.	Promotion from the grade of Laboratory Attendants with 5 years experience in photographic laboratory and who are at least matriculates or its equivalent.	Departmental Promotion Committees consisting of : 1. Assistant Director (Administration), Bureau of Police Research and Development—Chairman. 2. Under Secretary, Ministry of Home Affairs—Member. 3. Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development—Member.	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
2. Photographer	5	General Central †sub- Service	425-15-500-LB-20- ject to Group C (non- variation gazetted) (non- accord- ministerial) ing to work- load.	Selection 700	21-25 years. (relaxable upto 35 years in case of Government servants as per rules.) **	2. Essential : (i) Matriculation or equivalent of a recognised University or Board. (ii) Theoretical knowledge of photography and dark room work. (iii) At least 3 years extensive experience in document photo- graphy. Desirable : Practical experience in photo- micrography, ultra-violet and infra-red photography of docu- ments.

**Note :—The crucial date for determining the age limit mentioned in col. 6 of the recruitment rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts in appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
No.	2 years	Promotion failing which by direct recruitment,	2. Promotion from the Grade of Assistant Photographers in the Offices of the Govern- ment Examiner of Ques- tioned Documents with 10 years service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Assistant Director (Administration), Bureau of Police Research and Deve- lopment—Chairman. 2. Under Secretary, Ministry of Home Affairs—Member. 3. Administrative Officer, Bureau of Police Research and Deve- lopment —Member.	Not applicable.

[No. 21/4-74-Admn 1/BPR&D/Pers.I]
S. D. GUPTA, Under Secy.

वित्त मंत्रालय
(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 30 जून, 1979

सीमा-शुल्क

सा० का० नि० 919.—केन्द्रीय सरकार, सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 6 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उत्तर प्रदेश और बिहार राज्यों में नीचे की सारणी के स्तम्भ 1 में विनियिष्ट पुलिस अधिकारियों को, यथास्थिति, उनकी अपनी-अपनी अधिकारिता के भीतर और इसके स्तम्भ 3 में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनियिष्ट यात्रों या शीकियों के बीच भीतर, उनक सारणी के स्तम्भ 2 में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनियिष्ट उक्त अधिनियम की धाराओं के अधीन सीमा-शुल्क अधिकारी के हृत्यों को सौंपती है :—

सारणी

(1) (2) (3)

उत्तर प्रदेश राज्य

उप-मिरीकर की पंक्ति से धाराएँ 100, 101, 102, गार्डियन
ऊपर के पुलिस अधिकारी 104, 106 और 110 माधोतण्डा
सिवाई

1	2	3
मुश्तीली		
मल्हीपुर		
सिरेइया		
पंचकोटा		
लिलिया		
चित्तिया		
पूर्णियां		
बिहार, राज्य		
गौनाला		
मैनाटाण्ड		
जौकाली		
पुरना		
कोरी		
सिकती		
तेरहायाची		
डिघल बैंक		

[स० 131-सी० गु०/का० स० 393/16/77-सी० गु० (ए० ए०)]
ग्राम० सी० बर्मा, प्रबर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)

New Delhi, the 30th June, 1979

CUSTOMS

G.S.R. 919.—In exercise of the power conferred by section 6 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government hereby entrusts to the Police Officers specified in column 1 of the Table below, in the States of Uttar Pradesh and Bihar the functions of an officer of customs under the sections of the said Act specified in the corresponding entry in column 2 of the said Table within the limits of their respective jurisdiction and within the territory of police station or out-post, as the case may be, specified in the corresponding entry in column 3 thereof :

TABLE

(1)	(2)	(3)
Police officers of and above the rank of Sub-Inspector.	Sections 100, 101, 102, 104, 106 and 110.	State of Uttar Pradesh Gurbiyang Madho Tanda Singhai Sujholi Malhipur Stryeiya Panchpherwa Lallia Chilhia Thuthibari State of Bihar Gaunaha Mahatand Laukahi Ghurna Kuari Sikti Terhagachhi Dighal bank

[No. 131-Customs/F.No. 393/16/77-CUS (AS)]
R.C. VERMA, Under Secy

(आधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 मई, 1979

स्तर १ का १० अंग ९२०.—भारत के संविधान के प्रभुत्तेद २९९ की धारा (1) के साथ पठित अनुच्छेद ७७ की धारा (2) के द्वारा प्रदत्त वाक्तव्यों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एन्डव्हारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को विकास अभ्यास करार (जम्मू व कश्मीर बागवानी परियोजना, बिहार कृषि अनुसंधान और विस्तार परियोजना, आनन्द्रधनी प्रवेश मीन उद्योग परियोजना, राष्ट्रीय-द्वेरी परियोजना और राष्ट्रीय कृषि अनुसंधान परियोजना) नियमावन तथा अधिप्रमाणन नियम, 1979 कहा जा सकेगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत सरकार तथा अन्तर्राष्ट्रीय विकास संघ के बीच हुए निम्नलिखित विकास अभ्यास करारों अर्थात् :—

(1) जम्मू व कश्मीर बागवानी परियोजना—८०६-प्राई० एम०

(2) बिहार कृषि अनुसंधान और विस्तार परियोजना—७६१-प्राई० एन०

(3) आनन्द्रधनी प्रवेश मीन उद्योग परियोजना—८१५-प्राई० एन०

(4) राष्ट्रीय द्वेरी परियोजना—८२४-प्राई० एन०

(5) राष्ट्रीय कृषि अनुसंधान परियोजना—८५५-प्राई० एन० तथा भारत सरकार और अन्तर्राष्ट्रीय पूनर्निर्माण तथा विकास बैंक के बीच हुए, अभ्यास करार के उपबन्धों का अनुसरण करते हुए संघ की कार्यकारी शक्तियों का प्रयोग करते हुए सभी आवेदन पत्र, प्रमाण पत्र तथा अन्य दस्तावेज, जिन पर हस्ताक्षर किए जाते हैं या जिन पर हस्ताक्षर करना अनुमति हो आवश्यक निष्पादित किया जाना हो या जिन्हें निष्पादित करना अनुमति हो, राष्ट्रपति की ओर से वित्त मंत्रालय के प्रार्थिक कार्य विभाग के किसी भी वरिष्ठ लेखा प्रधिकारी या लेखा प्रधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित, निष्पादित और अधिप्रमाणित किए जाएंगे।

राष्ट्रपति के आवेदन तथा नाम से

[संख्या 1 (3)-79-FB 06]

स० च० जैम, नियोजक

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 4th May, 1979

G.S.R. 920.—In exercise of the powers conferred by clause (2) of article 77, read with clause (1) of article 299 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. (1) These rules may be called the Development Credit Agreements (Jammu and Kashmir Horticulture Project, Bihar Agricultural Research and Extension Project, Andhra Pradesh Fisheries Project, National Dairy Project and National Agricultural Research Project) Extension and Authentication Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. All applications, certificates or other documents required or permitted to be signed or executed in exercise of the executive power of the Union in pursuance of the provisions of the following Development Credit Agreement entered into between the Government of India and the International Development Association and Loan Agreement entered into between the Government of India and the International Bank for Reconstruction and Development, namely :—

(1) Jammu and Kashmir Horticulture Project—806-IN.

(2) Bihar Agricultural Research and Extension Project—761-IN.

(3) Andhra Pradesh Fisheries Project—815-IN

(4) National Dairy Project—824-IN.

(5) National Agricultural Research Project—855-IN

shall be signed or executed and authenticated on behalf of the President by any of the Senior Accounts Officers or Accounts Officers in the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance.

By order and in the name of the President.

[No. 1(3)79-FB 6]

S. C. JAIN, Director

नई दिल्ली, 16 जून, 1979

सां. नं. 921.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त जनियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति मे एतदारा संबंधी वाह्य पद (बजट प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम संबंधी वाह्य पद (बजट प्रभाग) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1979 कहे जाएं।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. संबंधी वाह्य पद (बजट प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1963 की अनुसूची में 'अनुभाग अधिकारी' पद के लिए और तम्बंधी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ भी जारी हैं, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गांकरण	बेतनमान	प्रबरण अथवा सीधी भर्ती वालों के सीधी भर्ती वालों के लिए प्रविष्टि प्रवरण भिन्न पद लिए गये सीमा शैक्षिक तथा अन्य घटाएं	6	7
1	2	3	4			
"अनुभाग अधिकारी	6	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' (राज-परिवर्त) अनु-सचिवीय)	प्रधीनस्य लेखा सेवा के (लिए) 840-40-1000-८०८०-४०-1200 रुपए (अन्य व्यक्तियों के लिए) 650-30-740-35-810-८०८०-३५-880-40-1000-८०-८०-40-1200 रुपए	लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता		

क्या सीधी भर्ती वालों परिवीक्षा की भव-
भर्ती का तरीका :
के लिए निर्दिष्ट ग्राम्य, क्षी यवि भी हो तरण द्वारा भर्ती की जानी है तो समिति है तो उसका गठन भर्ती करते समय संघ
एवं शिक्षा संबंधी तो युक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की वे पदक्रम जिनसे पदोन्नति/प्रति-
अहंताएं पदोन्नति जाएंगी और विभिन्न तरीकों नियुक्ति/स्थानान्तर किया जाएगा
वालों पर भी लागू वारा भरे जाने वाले ग्रिक्स पदों
होंगी का प्रतिवेत

क्या सीधी भर्ती वालों प्रतिवीक्षा की भव-
भर्ती सीधी, अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के लिए विभागीय पदोन्नति वे परिस्थितियाँ जिनमें
एवं शिक्षा संबंधी तो युक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तो समिति है तो उसका गठन भर्ती करते समय संघ
अहंताएं पदोन्नति जाएंगी और विभिन्न तरीकों नियुक्ति/स्थानान्तर किया जाएगा
वालों पर भी लागू वारा भरे जाने वाले ग्रिक्स पदों
होंगी का प्रतिवेत

यदि ग्रीमति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के लिए विभागीय पदोन्नति वे परिस्थितियाँ जिनमें
क्षी यवि भी हो तरण द्वारा भर्ती की जानी है तो समिति है तो उसका गठन भर्ती करते समय संघ
एवं शिक्षा संबंधी तो युक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तो समिति है तो उसका गठन भर्ती करते समय संघ
अहंताएं पदोन्नति जाएंगी और विभिन्न तरीकों नियुक्ति/स्थानान्तर किया जाएगा
वारा भरे जाने वाले ग्रिक्स पदों
होंगी का प्रतिवेत

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा	प्राधिकार कार्य विभाग की स्थानान्तरण द्वारा किसी	

(i) प्रधीनस्य लेखा सेवा के लेखाकार जिन्होंने भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, भारतीय रेलवे लेखा विभाग, भारतीय सिविल लेखा विभाग और भारतीय डाक तार लेखा तथा विस विभाग जैसे संगठित लेखा विभागों में से किसी एक विभाग में लेखाकार के रूप में पांच वर्ष की सेवा की हो।

(ii) केन्द्रीय समिक्षालय सेवा के सहायक जिन्होंने उस प्रक्रम में 8 वर्ष की

8

9

10

11

12

13

सेवा की हो और जिन्हें
प्रजट कार्य का 5 वर्ष
का व्यवहारिक अनुभव हो
या जिन्होंने सचिवालय
प्रशिक्षण श्रीर.प्रबन्ध संस्थान
में रोकड़ तथा लेखा कार्य
में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो
और जिन्होंने 5 वर्ष रोकड़
और लेखा संबंधी कार्य
किया हो (प्रतिनियुक्ति
की प्रक्रिया गामीतः 3
वर्ष से प्रधिक नहीं होती)

[सं. एफ. 18 (2)-प्रा I 59-खण्ड II]
तिं. वा. रुद्रास्त्रामी, एवं राज्यपाल

New Delhi, the 16th June, 1979

G.S.R. 921.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Excluded Posts (Budget Division) Recruitment Rules 1963 namely:—

- (1) These rules may be called the Excluded Posts (Budget Division) Recruitment (Amendment) Rules 1979;
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule annexed to the Excluded Posts (Budget Division) Recruitment Rules 1963 for the post 'Section Officer' and the entries corresponding thereto the following shall be substituted namely:—

SCHEDELE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7

"Section Officer	6	General Central Service Group 'B' (Gazetted) Ministerial	(For SAS Accountants) Rs. 840-40-1000- E.B-40-1200 (For others) Rs. 650-30-740- 35- 810- EB-35- 820- 40- 1000- EB-40-1200	Not applicable	Not applicable	Not applicable
------------------	---	--	--	----------------	----------------	----------------

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
--	----------------------------	---	---	--	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation/transfer	Transfer on deputation/transfer : (i) SAS Accountants with 5 years' service in the grade from any of the organised	Group 'B' Departmental Promotion Committee in the Department of Economic Affairs for considering confirmation com-	Consultation with Union Public Service Commission necessary while

8

9

10

11

12

13

Accounts Department comprising of Deputy appointing an officer on trans-
c.g. Indian Audit and Ac-
counts Department; Indian
Defence Accounts Depart-
ment; Indian Railways Ac-
counts Department; Indian
Civil Accounts Department
and Indian Posts and Tele-
graphs Accounts and Fi-
nance Department.

(ii) Assistants of the Central
Secretariat Service with 8
years' service in the grade
who have 5 years practical
experience in budget work
or who have received train-
ing in Cash and Accounts
from the Institute of Sec-
retariat Training and Ma-
nagement and have worked
in Cash and Accounts for
5 years.

(Period of deputation shall
ordinarily not exceed
3 years).

[No. F. 18(2)—Admn.I/59(Vol.II)]
T. B. KRISHNASWAMY, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई विल्सन 16 जून, 1979

सांख्या ० ९२२.—संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु कार्यालय नियमों का प्रयोग करने हुए गण्डुपति एवं द्वारा स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में मूल्यांकन अधिकारी के पद पर भर्ती की विधि को सिनियरिट करने के लिये निम्ननिम्निम नियम बनाते हैं, अधीतः—

१. संक्षिप्त शीर्षक श्रोत्र प्रारम्भः

१. इन नियमों का नाम परिवार कल्याण विभाग (पृष्ठांक १ अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 है।

२. ये भर्ती राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि में लागू होंगे।

२. संख्या, वर्गीकरण तथा वैनियान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वैनियान वही होंगे जैसा अनुसूची के स्वतंत्र २ से ४ में विविधिष्ट है।

३. भर्ती की विधि, प्रायु सीमा, अनुसार आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, प्रायु सीमा, अनुसार तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्वतंत्र ५ से १३ में विविधिष्ट हैं।

परन्तु केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये सामान्य आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के अन्य व्यक्तियों के माध्यम से सीधी भर्ती के लिये निर्धारित अधिकारित अनुसूची की जा सकती है।

४. अनुसार: कोई व्यक्ति:—(क) जो किसी ग्रमे व्यक्ति में विवाह करता/करती है वर्धका विवाह की संविधान करता/करती है, जिसका कि पर्याय जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा (द्व) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के माध्यम विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविधान करता/करती है, जिसमें नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान होने पर कि दोसा विवाह एसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीकृत विधि के अधीन अनुसूची है, और दोसा करने के अन्य आधार है, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे मती है।

५. छूट देने की शर्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विवाह हो कि छूट देसा आवश्यक या उचित है वहाँ वह भव्य लोक सेवा आयोग के परामर्श से और निखिल कारणों के आधार पर आवश्यक द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों के द्वारा नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

६. व्यावधि: इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आवश्यकों, प्रायु सीमा की छूट और अन्य रायायों की व्यावस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[संख्या ए-12018/1/77-स्थापना-र्त.न]
एस० भार० कुलकर्णी, अवर सचिव

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बोतनमान	पद सेवेकरण हैं सीधी भर्ती के लिये सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित पैदिक		तथा अन्य अहंताएं
				पद सेवेकरण	अधिकारी नाम- आम संभाषण सेवेकरण	
1	2	3	4	5	6	7
मूल्यांकन अधिकारी	4	सामान्य केन्द्रीय सेवा ममूँ 'अ', राजपत्रित अनुमतिवाय	650-30-740-35- 810-०००-० 35-880- 40-1000-०००-० 40-1200 स्पष्ट	पद अधिकारी नहीं (ममूँ 'अ', केन्द्रीय सेवा ममूँ 'अ', राजपत्रित अनुमतिवाय)	30 मान से अधिक नहीं (ममूँ 'अ', केन्द्रीय सेवा ममूँ 'अ', राजपत्रित अनुमतिवाय)	(1) किसी साम्यता प्राप्त विद्य- विद्यालय की मार्शिकी/ राजन यास्त्र/प्रथास्त्र/ममाज यास्त्र/ममाज कार्य में स्नात- कोत्तर दियी अधिका इसके सम्मुख । (2) आकड़े एकत्र करने और उनका संकलन करने, मामाजिक संवेद- क्षण में, मामाजिक कार्यक्रमों दो मूल्यांकन अधिका परिवार कल्याण से संबंधित शेषीय कार्य का 3 बर्ष का अनुभव । (संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अहंताओं में छूट दी जा सकती है अन्यथा उम्मीदवार सुप्राप्ति होने चाहिए)
क्या पदोन्नति से गये परिवेश की धब्ब- जाने वाले उम्मीदवारी या यवि कोई हो वार के समालों में अत्यध भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आम और अधिक अहंताएं आम होंगी	8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा, इसके न होने पर पदोन्नति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	स्थानान्तरण स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंदिरालय के स्वास्थ्य प्रशिक्षक (राजपत्रित) जो (1) आर सचिव एवं केन्द्रीय परिवार कल्याण शेषीय यूनिटों के बहु हो जाने के कारण संरक्षण हो गए हैं । पदोन्नति : नियुक्ति के पश्चात् जिस मूल्यां- कन सहायकों ने नियमित प्रावधार पर 8 वर्षों की सेवा कर ली है ।	ममूँ 'ब' विभागीय पदो- न्नति ममिति : (1) आर सचिव एवं प्रायुक्ति (प० क०) —प्रध्यक्ष जाने के कारण संरक्षण हो गए हैं । (2) नियेशक (मूल्यांकन) (3) नियेशक (प्रशासन) —सदस्य —सदस्य —सदस्य	सीधी भर्ती करने समय और स्थानों नामिति : (1) आर सचिव एवं प्रायुक्ति (प० क०) —प्रध्यक्ष कारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना प्रावश्यक है । (4) प्रवर सचिव (सम- त्वय) —सदस्य	[सं० ए० 12018/1/77 स्थापना 3] एम आर कुलकर्णी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 16th June, 1979

G.S.R. 922.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Evaluation Officer in the Ministry of Health and Family Welfare.

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Family Welfare (Evaluation Officer) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

Provided that the upper age limit specified for direct recruits in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

4. **Disqualification.**—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for recruits	qualifications direct
1	2	3	4	5	6	7	
Evaluation Officer	4	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 650-30-740-35- 810-EB-35-880- 40-1000-EB-40- 1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants).	(i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Economics/Sociology/Social Work of a recognised University or equivalent. (ii) Three years' experience in collection and compilation of statistics, social surveys, evaluation of social programmes or field work connected with family welfare. (Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified).	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer and motion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
No	Two years.	By transfer, failing which by promotion and failing both, by direct recruitment.	Transfer : Health Educators (Gazetted) in the Ministry of Health and Family Welfare who have become surplus on account of closing down of Central Family Welfare Field Units, Promotion : Evaluation Assistants with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'B' Departmental Promotion Committee : (i) Additional Secretary and Commissioner (Family Welfare) —Chairman. (ii) Director (Evaluation—Member. (iii) Director (Administration)—Member. (iv) Under Secretary (Coordination)—Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on transfer.

[No. A. 12018/1/77-Estt.III]
M. R. KULKARNI Under Secy.

कृषि और सिंचाई मंत्रालय

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 13 जून, 1979

शिक्षा-पत्र

सा० का० नि० 923.—भारत सरकार के कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना सं० सा० का० नि० संख्या 486 दिनांक 23 मार्च, 1978 में, जो भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) में 15 अप्रैल 1978 को पृष्ठ 831 पर प्रकाशित हुई है, पंक्ति 3 में "1977" के स्थान पर "1978" पढ़ें।

[सं० 1-2/76 क० प्र० 4]

MINISTRY OF AGRICULTURE & IRRIGATION

(Department of Agriculture)

New Delhi, the 13th June, 1979

CORRIGENDUM

G.S.R. 923.—In the Government of India Notification in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), No. G.S.R. 486, dated the 23rd March, 1978, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 15th April, 1978, at page 832, in line 5, for "1977" read "1978".

[No. 1-2/76-C.A. IV]

नई दिल्ली, 19 जून, 1979

सा० का० नि० 924.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकावारा प्रवर्त्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गन्ता विकास निदेशालय (वर्ग 1 और 2 पद) भर्तीनियम, 1968 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथात् :—

1. (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम गन्ता विकास निदेशालय (वर्ग 1 और 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गन्ता विकास निदेशालय (वर्ग 1 और 2 पद) भर्ती नियम, 1968 में और उसकी अनुसूची में जहाँ कही थी "वर्ग 1 और 2" तथा "वर्ग 1" और "वर्ग 2" मन्त्र और अंक आए हों उनके स्थान पर क्रमशः "समूह क" और "समूह छ" और प्रभार रखे जाएंगे।

3. इन नियमों की अनुसूची में मद संख्या 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, प्रथात् :—

1	2	3	4	5	6	7
प्रधीक्षक	1	माध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराज- पत्रित लिपिकर्त्ता	550-25-750-८० रो०-३०-९०० रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्ति द्वारा जिसके तहो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।	प्रोन्ति : (i) उच्च श्रेणी लिपिक (330-560) समिति जिसमें नियमित जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष सेवा की हो । (ii) कनिष्ठ आशुलिपिक (330-560 रु.) जिन्होंने उम्मीदी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदूश पद भारण करते हो या जिन्होंने 425-800/425-700 रु. या समतुल्य वेतनमात्र में 5 वर्ष नियमित रूप से सेवा की हो और जिन्हे स्थापना तथा लेखा कार्य का अनुभव प्राप्त हो । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती ।)	गमूह "ख" विभागीय प्रोन्ति नियमित जिसमें नियमित नियुक्ति होती है :— 1. हृषि आयुक्त या संयुक्त मंत्रिव (प्रशासन) — अध्यक्ष 2. गंयुक्त आयुक्त (वाणिज्यक फरमले) — सदस्य 3. निदेशक (फरमले) — सदस्य 4. निदेशक, गमा विकास निदेशालय — सदस्य	जब तक किसी अवसर पर इन नियमों के उपर्योग को शिखित करने का प्रस्ताव न हो, संधि लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है ।

[मं० एक० 5-31/67-प्र-4]

New Delhi, 19th June, 1979

G.S.R. 924—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ganna Vikas Nideshalaya (Directorate of Sugarcane Development) (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ganna Vikas Nideshalaya (Directorate of Sugarcane Development) (Class I and II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ganna Vikas Nideshalaya (Directorate of Sugarcane Development) (Class I and II Posts) Recruitment Rules, 1968, and in the Schedule thereto for the words and figures "Class I and II", "Class I" and "Class II" wherever they occur, the words and letters "Group A and Group B", "Group A" and "Group B" respectively shall be substituted.

3. In the Schedule to the said rules, for item 8 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
Superintendent	1	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	Not applicable	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation.	Promotion (i) U.D.C. (Rs.330-560) with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (ii) Junior Stenographers (Rs. 330-560) with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Agriculture Commissioner or Joint Secretary (Administration) —Chairman 2. Joint Commissioner (Commercial Crops) — Member. 3. Director (Crops) — Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary unless the provisions of these rules are proposed to be relaxed on any occasion.

8

9

10

11

12

13

Transfer on deputation : 4. Director, Directorate
 Officers under the Central of Sugarcane Deve-
 Government holding analo- lopment—Member.
 gous posts or with at least
 5 years' regular service in posts
 in the scale of Rs. 425-800/
 Rs. 425-700 or equivalent
 and having experience of
 establishment and accounts
 work.
 (Period of deputation shall
 ordinarily not exceed 3
 years).

[No. F. 5-31/67-C.A.IV]

संगो कां लिं 923.—राज्यपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त भवित्वों का प्रयोग करते हुए, पटसन विकास निवेशालय, (वर्ग 1 और 2 पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयत्न :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पटसन विकास निवेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तरीख को प्रयुक्त होते।

2. पटसन विकास निवेशालय (वर्ग 1 और 2 पद) भर्ती नियम, 1968 में और उसकी अनुसूची में, यद्यु और अंक "वर्ग 1 और 2", "वर्ग 1" तथा "वर्ग 2" जहां कहीं भी आए हैं उनके स्थान पर क्रमांक: "समूह क" और "समूह छ" यद्यु और अंक रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में, मद 10 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित गदा जायेगा प्रयत्न :—

1	2	3	4	5	6	7
प्रधीकरक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा 550-25-750-८० समूह "छ", भराज- रो०-३०-९०० रु० पद्धित लिपिकवर्गीय	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोलति द्वारा, जिसके न हो सकने प्रोलति : पर नियुक्ति पर स्थान- तरण द्वारा	(i) ऐसा कनिष्ठ लेखापाल ममिति जिसमें निम्नलिखित होंगे उपर्युक्तों को किसी (425-700 रु०), जिसने (1) शूष्पि प्रायुक्ति या प्रबसर पर शिथिल उस श्रेणी में नियमित संयुक्त सचिव किए जाने का प्राधार पर नियुक्ति के (प्रशासन) —प्रध्यक्ष प्रस्ताव न हो, संघ पश्चात् 5 वर्ष सेवा की (2) नियेशक (फम्लें) — लोक सेवा प्रायोग है। (3) संयुक्त प्रायुक्ति सदस्य से प्रशासनी करना (ii) ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक (330-560 रु०), जिसने (4) नियेशक पटसन उस श्रेणी में नियमित प्राधार पर नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष सेवा की है। (3) संयुक्त प्रायुक्ति (कापास) — सदस्य (iii) ऐसा कनिष्ठ आकुलिपिक (330-560 रु०) जिसने (4) नियेशक पटसन उस श्रेणी में नियमित प्राधार पर नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष सेवा की है। (3) संयुक्त प्रायुक्ति	ममूह "छ" विभागीय प्रोन्नति जब तक इन नियमों के	ममूह "छ" विभागीय प्रोन्नति जब तक इन नियमों के	

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

(iv) ऐसा पुस्तकालय भविष्य
(425-700 रु.) जिसने
उस श्रेणी में नियमित
प्राधार पर नियुक्ति के
पश्चात् 5 वर्ष सेवा की
है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः
केन्द्रीय सरकार के ग्रन्थीन संयुक्त
पद धारण करने वाले
भविकारी या ऐसे भविकारी
जिन्होंने 425-800/
425-700 रु. या समतुल्य
बेसलमान में कम से कम
5 वर्ष नियमित सेवा की
है तभा जिनके पास स्थायी
और लेखा कार्य का अनुभव
है।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि
साधारण तथा 3 वर्ष से
भविक नहीं होगी)

[सं 5-31/67-मा०ए०-4]

G. S. R. 925.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) (Class I and II Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) (Class I and II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) (Class I and II Posts) Recruitment Rules, 1968 and in the Schedule thereto for the words and figures "Class I and Class II", "Class I" and "Class II", wherever they occur, the words and letters "Group A and B", "Group A" and "Group B" shall respectively be substituted.
3. In the Schedule to the said rules, for item 10 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
Superintendent	1	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

Not applicable.	2 Years	By Promotion, failing promotion : which by transfer on deputation.	(i) Junior Accountant (Rs. 425-700) with five year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (ii) U.D.C. (Rs. 330-560) with 10 Years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (iii) Junior Stenographer (Rs. 330-560) with 10 years'	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Agriculture Commissioner or Joint Secretary (Administration) Chairman. 2. Director (Crops)—Member. 3. Joint Commissioner (Cotton)—Member. 4. Director, Directorate of Jute Development—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary unless the provisions of these rules are proposed to be relaxed on any occasion.
-----------------	---------	---	--	---	--

8	9	10	11	12	13
			service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		
			(iv) Librarian (Rs. 425-700) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		
			Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with at least 5 years' regular service in the scale of Rs. 425-800/Rs. 425-700 or equivalent and having experience of establishment and accounts work.		

(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

[No.5-31/67-C.A.IV]

नई विलेसी, 22 जून, 1979

सां. का० नि० 926.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त नियमों का प्रयोग करते हुए, तेलहन विकास निवेशालय, हैवराबाद (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रधान :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तेलहन विकास निवेशालय, हैवराबाद (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
- (2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।
2. तेलहन विकास निवेशालय, हैवराबाद (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1968 में, और उसकी अनुमूल्यी में, शब्द और वर्क "वर्ग 1 और वर्ग 2", "वर्ग" और "वर्ग 2" जहां कहीं भी आए हैं, उनके स्थान पर क्रमशः "समूह क और समूह छ", "समूह क" और "समूह छ" शब्द और उक्त शब्द आएंगे ;
3. उक्त नियमों की अनुमूल्यी में, शब्द 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित एक जाएगा, प्रधान :—

अनुमूल्यी

1	2	3	4	5	6	7	
अधीक्षक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा 550-25-750-८० समूह 'ब', भर्ती नियम, 1968 में और उसकी अनुमूल्यी में, शब्द और वर्क "वर्ग 1 और वर्ग 2", "वर्ग" और "वर्ग 2" जहां कहीं भी आए हैं, उनके स्थान पर क्रमशः "समूह क और समूह छ", "समूह क" और "समूह छ" शब्द और उक्त शब्द आएंगे ; पत्रित, लिपिकवर्गीय	समूह 'ब' के लिए सेवा 550-25-750-८० समूह 'ब', भर्ती नियम, 1968 में और उसकी अनुमूल्यी में, शब्द और वर्क "वर्ग 1 और वर्ग 2", "वर्ग" और "वर्ग 2" जहां कहीं भी आए हैं, उनके स्थान पर क्रमशः "समूह क और समूह छ", "समूह क" और "समूह छ" शब्द और उक्त शब्द आएंगे ; पत्रित, लिपिकवर्गीय	वर्ग	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोलति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण होता।	प्रोलति : (i) तेलहन विकास निवेशालय समिति, जिसमें निम्न-तकनीकी सहायक के रूप सिवित होते :— में आवेदित भूत्पूर्व तेल-हन संचिति के ऐसे सहायक (425-700 रु०), जिहोने नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है। (ii) ऐसा उक्त श्रेणी लिपिक (330-560 रु०), जिन्होंने नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष सेवा की है।	समूह "ब" विभागीय प्रोलति जब तक इन नियमों के समिति, जिसमें निम्न-तकनीकी सहायक के रूप सिवित होते :— में आवेदित भूत्पूर्व तेल-हन संचिति के ऐसे सहायक (425-700 रु०), जिहोने नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है। 1. छवि आयुक्त या संयुक्त किए जाने का संचित (प्रणाली) — प्रस्ताव न हो, सच्च प्रधान 2. संयुक्त आयुक्त (सी० सी०) — सदस्य सोक सेवा आयोग 3. निरेक (फसल) — आवश्यक नहीं होगा। 4. निवेशक, तेलहन विकास निवेशालय — सदस्य	

8

9

10

11

12

13

(iii) ऐसे कलिल आशुलिपिक
(330-560), जिन्होंने
नियमित आधार पर उस
थेणी में नियुक्ति के पश्चात्
10 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :
केन्द्रीय सरकार के अधीन सबृश
पद धारण करने वाले
अधिकारी या ऐसे अधि-
कारी, जिन्होंने 425-800/
425-700 रु. या उस-
तुल्य वेतनमान के पदों पर कम से
कम 5 वर्ष नियमित सेवा
की है और जिसके पास
स्थापन तथा सेवा कार्य
का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि
साधारणतया 3 वर्ष से
अधिक नहीं होगी)।

[सं. फा. 5-31/67-सी. ० ऐ. ० ४]
सी. ० ए. ० शर्मा, प्रबर सचिव

New Delhi, the 22nd June, 1979

G. S. R. 926.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) Hyderabad (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) Hyderabad (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development, Hyderabad (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968, and the Schedule thereto for the words and figures "Class I and Class II" "Class I" and "Class II" wherever they occur, the words and letters "Group A and Group B", "Group A" and "Group B" shall respectively be substituted.

3. In the Schedule to the said rules, for item 8 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

1

2

3

4

5

6

7

Superintendent	1	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB- 30-900	Selection	Not applicable	Not applicable.
----------------	---	---	------------------------------	-----------	----------------	-----------------

8

9

10

11

12

13

Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : (i) Assistant of the erstwhile Oilseeds Committee absorbed as Technical Assistant in the Dte. of Oilseeds Development (Rs. 425-700) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (ii) U.D.C. (Rs.330-560) with	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Agriculture Commissioner or Joint Secretary (Administration) —Chairman. 2. Joint Commissioner (CC) —Member. 3. Director (Crops) —Member.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary unless the provisions of these rules are proposed to be relaxed on any occasion.
----------------	---------	---	--	--	--

8

9

10

11

12

13

10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

4. Director, Directorate of Oilseeds Development--Member.

(iii) Junior Stenographers (Rs.330-560) with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with at least 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-800/425-700 or equivalent and having experience of establishment and accounts work.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. F. 5-31/67-C.A.IV]
D. P. SHARMA, Under Secy.

मई विल्सन, 21 जून, 1979

सांकेति 927.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और विभाई संबंधालय (कृषि विभाग) में तकनीकी अधिकारी (वन विभाग) भर्ती की पद्धति को विनियमित करते वाले विनियमित नियम बनाते हैं, प्रयोग :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का नाम कृषि विभाग तकनीकी अधिकारी (वन विभाग) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के संबंध 2 से 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हतार्थ, आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हतार्थ, और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध 5 से 13 में विनियमित हैं।

4. निरहंतार्थ :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पनि या जिसके पली जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने के दूष किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग स्वीकृति के प्रश्नों में अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिये अन्य आवार मौजूद है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :— जहां केंद्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीत है वहा, वह उसके लिये यो कारण है उन्हें सेवाद्वारा करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की आवश्यकता आवेदन कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात ऐसे प्रारक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं लानेगी जिनका, केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में मम्प समय पर लिया गया आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

प्रापुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	अयन पद अध्यवा	सीधे भर्ती किये जाने वाले अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी
1	2	3	4	5	6	7

तकनीकी अधिकारी (वन विज्ञान)	4	माधारण केंद्रीय सेवा ममूह "श्र" राजपत्रित	650-30-740-35- 810-द०रो०-35- 880-40-1000- द०रो०-40-1200 रु	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पणि :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निराधार तारीख भारत में रहने वाले अध्याधिकारी से उनसे विषय जो अंड-मान और निकोडार द्विपममूळ या लक्षणीय में रहते हैं आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अतिम तारीख होंगी।	आवश्यक :— (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से सांचियां या अध्य शास्त्र या गणित या परिचालन अनुसंधान या कृषि (मालियकी महिल) मास्टर की उपाधि या समतुल्य । (2) निम्नलिखित में से किसी में सीन वर्ष का अनुभव :— (i) कृषि वन विज्ञान संबंधी परियोजना अध्यवा योजना को तैयार करना या (ii) कृषि अध्यवा वन विज्ञान से संबंधित आकड़े एकत्र करता तथा विष्लेषण या (iii) कृषि पर आधारित अध्यवा वन विज्ञान पर आधारित किसी उद्योग का योजना में सर्वेक्षण या अन्य कोई तकनीकी अनुभव या (iv) कृषि या वन विज्ञान की संपादन सर्वेक्षण और आर्थिक विष्लेषण ।
--------------------------------	---	--	---	-----	--	---

टिप्पणि :—

- (1) अर्हतादृंशन्या सुअर्हित अध्याधिकारी की वज्ञा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हतादृंशन्या स्थानीक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियां अध्यवा अनुसूचित जनजातियां के अध्याधिकारी के सामाजिक में उस वज्ञा में शिथिल की जा सकती है जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की वह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए, आरक्षित अनुभव रखने वाले अध्याधिकारी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

सीधे भर्ती किए जाने परिवेशकों की जाले व्यक्तियों के लिए अवधि यदि कोई विहित आयु और हो वैक्षिक प्रहृताएँ प्रोफेशन की वजा में लागू होती या नहीं

भर्ती को पढ़नि, भर्ती सीधे होती प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा नथा विवेश पदस्थितियों द्वारा भरी जाने वाली विकायिकों की प्रतिशतता

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिससे प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा नथा विवेश नास्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोफेशन भर्ती करते हैं में कित समिति है, तो उगली व्यक्तियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
आयुः नहीं वैक्षिक योग्यताएँ: संघ 11 में विनियोग स्थिति सीधा तक।	2 वर्ष	50 प्रतिशत प्रोफेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि संक्रिया सहित) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा/ 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पावधि संक्रिया सहित) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोफेशन :- वन विज्ञान प्रभाग में अनुसंधान व्याख्यातक (वन विज्ञान) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के उत्तरांत 3 वर्ष सेवा कर ली है और सांख्यिकी या अर्थशास्त्र या गणित या परिवालन अनुसंधान या कृषि (सांख्यिकी सहित) उपाधि। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :- ऐसे व्यक्तिकारी, जो वन अनुसंधान तथा महाविद्यालयों और उनके केंद्रों में सदृश वर्द धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 550-900 रु. और 425-800 रु. या अनुसुल्य बेततमान में क्रमशः 3 और 8 वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए संघ 7 में विहित प्रहृताएँ हैं। जिसके न हो सकने पर ऐसे व्यक्तिकारी जो गाय या कैशीय अनुसंधान संस्थानों में मदूर पद धारण किए हुए हैं रजिस्ट्रेशन 550-900 रु. या 425-700 रु. या अनुसुल्य बेततमान में क्रमशः 3 वर्ष और 8 वर्ष सेवा कर ली है। जिनके पास और सीधी भर्ती के लिए संघ 7 में विहित प्रहृताएँ हैं (प्रतिनियुक्ति की व्यवधि गांधारणतया 3 वर्ष से व्यक्ति नहीं होगी)	ममूर "ख" विभागीय प्रोफेशन वीधी भर्ती और गाय परामर्श समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. प्रशासन प्रभागे मंडल के आधार पर ज्यन, मन्त्रिव—प्रध्यक्ष। संघ लोक सेवा आयोग 2. उपवय महानीरीक्षक— के परामर्श से किया 3. प्रशासन प्रभागी उप- नचिव—प्रध्यक्ष। 4. अवर मन्त्रिव (वन)--- मन्त्रपथ।	वीधी भर्ती और गाय परामर्श समिति, जिसमें निम्नलिखित कार्यों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर ज्यन, मन्त्रिव—प्रध्यक्ष। संघ लोक सेवा आयोग 2. उपवय महानीरीक्षक— के परामर्श से किया 3. प्रशासन प्रभागी उप- नचिव—प्रध्यक्ष। 4. अवर मन्त्रिव (वन)--- मन्त्रपथ।

[मं० 12018/18/76-स्था०V]

प्राप्ति राम जैन, अवर सचिव

New Delhi, the 21st June, 1979

G.S.R. 927.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer (Forestry) in the Ministry of Agriculture & Irrigation (Department of Agriculture) namely :—

1. Short title and commencement (1) These rules may be called the Department of Agriculture Technical Officer (Forestry) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts its classification and scale of pay :—The number of the posts its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit qualifications etc. : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications : No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Sizing : Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Technical Officer (Forestry)	4	General Central Service, Group B, Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (1) Master's Degree in Statistics or Economics or Mathematics or Operations Research or Agriculture (with Statistics of a recognised University or equivalent). (2) 3 year's experience in anyone of the following fields :— (i) Project or Plan formation in Agriculture or Forestry, or (ii) Collection and Analysis of data relating to Agriculture or Forestry or (iii) Planning Survey or any other technical experience in agro based or forest based industries, or (iv) Resources Survey and economic analysis for agriculture or forestry.

Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and Period of educational qualifications prescribed if any for the direct recruits will apply in case of promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

8
Age : No 2 years.
Educational qualifications : As indicated in col 11.

9
10
50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment. 50% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

11
Research Investigator (Forestry) in the Forestry Division with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing a degree with Statistics or Economics or Mathematics or Operations Research or Agriculture (with Statistics) as one of the subjects.
Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers holding analogous posts or with at least 3 or 8 years service in posts in the scale of Rs.550-900 or 425-700 respectively or equivalent, in the Forest Research Institute and Colleges and its centres and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 7. If this source fails, officers holding analogous posts under the State or Central Research Organisations or with 3 or 8 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or 425-700 respectively or equivalent and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in col. 7 will be considered.
(Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 3 years).

12
Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—
(i) Joint Secretary in charge of Administration—Chairman.
(ii) Deputy Inspector General of Forests—Member.
(iii) Deputy Secretary in charge of Admn.—Member.
(iv) Under Secretary in charge of Admn.—Member.
(v) Under Secretary (Forestry)—Member.

13
Consultation with Union Public Service Commission necessary in making direct recruitment and in selecting an officer of the State Government/Autonomous bodies on deputation.

नई विली, 23 जून, 1979

सा.० का.० निः. 928.—राज्यपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परिवर्तन द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह "क" और समूह "ब" अनावधि पद) भर्ती नियम, 1966 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान और महाविद्यालय (समूह "क" और "ब" अनावधि पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये 1 अक्टूबर, 1978 से प्रवृत्त माने जाएंगे।

2. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह "क" और समूह "ब" अनावधि पद) भर्ती नियम, 1966 में, नियम 9 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अधिकारी :—

"9. इन नियमों में अंतरिक्ष उपचार, पूर्वोक्त अनुसूची की कम संख्या 18, 20 और 21 में उल्लिखित पदों के बारे में, 31 मार्च, 1979 तक या 285 GH/79-4

पुनरीक्षित भर्ती नियमों के प्रकाशन की तारीख तक, जो भी पूर्वतर हो, प्रवृत्त रहेंगे।

[सं० 1-5/71-एफ० आर० वा० I (पी० डी० केस)]
जे० सी० गुप्ता, प्रबन्ध सचिव

New Delhi, the 23rd June, 1979

G.S.R. 928.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges, (Group 'A' and Group 'B' non-tenure posts) recruitment rules, 1966, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, (Group 'A' and Group 'B' non-tenure posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of October, 1978.

2. In the Forest Research Institute and Colleges, (Group 'A' and 'B' non-tenure posts) Recruitment Rules, 1966, for rule 9, the following rule shall be substituted, namely:—

"9. The provisions contained in these rules in respect of the posts mentioned at serial numbers 18, 20 and 21 of the Schedule aforesaid shall remain in force upto the 31st March, 1979 or till the publication of the revised recruitment rules, whichever is earlier.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The recruitment rules for various Group 'A' and Group 'B' (non-tenure) posts in the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun were notified on 20th October, 1976. The rules for the posts of Research Officer (other than Engineering and Statistical), Research Officer (Statistical) and Research Officer (Engineering), were effective for a period of 5 years i.e. till 19th October, 1971. The validity of these rules was subsequently extended till 30th September, 1978.

Since finalisation of the fresh recruitment rules will take some time and since in the meantime, vacant posts have to be filled in accordance with the rules notified in October, 1966, it has been decided in consultation with the Union Public Service Commission to extend the validity of these recruitment rules upto the 31st March, 1979 or till the publication of the revised recruitment rules, whichever is earlier. The retrospective operation of these rules will not prejudice the interest of any officer in the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun.

[No. 1-5/71-FRY-I(Pt. Case)]
J. C. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 जून, 1979

सांख्यिकी नियम 929.—केन्द्रीय सरकार ने, हृषि और भिजाई मंत्रालय (हृषि विभाग) की अधिसूचना सं. 8-13/77-पी० पी० एस०, विनांक 12 दिसम्बर, 1977 अधीन नाशक कीट और नाणक जीव अधिनियम, 1914 (का 2) की धारा 4 के द्वारा प्रवर्त भक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेब के पीढ़ियों के प्रमाण के प्रयोजन के लिए हिमाचल प्रदेश से ऐसे कलिका, पीढ़ियों तथा कलमों के नियंत्रण को प्रतिपिदि कर दिया था, जिनसे कि सेब के स्टैक नामक बिनाशकारी फ़ूल रोग का संक्रमण होकर अन्य राज्यों में सेब के उत्थानों के उत्तम प्रभावित होने की संभावना हो जाए।

और उद्यान-हृषि निदेशक, हिमाचल प्रदेश ने अपनी अधिसूचना सं. ०० शाही० सी० 20/76, विनांक 28 दिसम्बर, 1978 (जिसे इसके बाद

उक्त अधिसूचना कहा जाएगा), के अधीन हिमाचल प्रदेश कल नवंगी ग्रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1973 (1973 का हिमाचल प्रदेश अधिनियम 15) की धारा 17 द्वारा प्रवर्त भक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राज्य से बाहर, उक्त अधिसूचना में विनिर्विष्ट सेब के उक्त रोग से प्रभावित भेड़ियों से सेब की रोपण सामग्री (पीथ, कलिका तथा सभी किसी की कलम की गई अन्यता) के नियंत्रण पर पूर्ण प्रतिबंध लगा दिया है,

अतः अब, केन्द्रीय सरकार, राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से भरकारी अधिसूचना सं. 8-13/77-पी० पी० एस०, विनांक 12 दिसम्बर, 1977 को विवरित करती है।

[सं. 8(4)/79 पी०पी० एस०]
ए० जे० ए० स० सोढ़ी, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 26th June, 1979

G.S.R. 929.—Whereas the Central Government, in exercise of the powers conferred by section 4A of the Destructive Insects and Pests Act, 1914 (2 of 1914), under its notification No. 8-13/77-PPS, in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), dated the 12th December, 1977 had prohibited the export from Himachal Pradesh of budwood, seedlings, cuttings meant for propagation of apple plants which are likely to carry the destructive fungus disease known as scab of apple causing infection to apple orchards in other States;

And whereas the Director of Horticulture, Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred on him by section 17 of the Himachal Pradesh Fruit Nurseries Registration Act, 1973 (H.P. Act 15 of 1973), under his notification No. NIC, 20/76, dated the 28th December, 1978 (hereinafter referred to as the said Notification) has completely banned the export of apple plant material (seedlings, budwood as well as grafted plants of all varieties) from the areas affected by the aforesaid disease of apple specified in the said Notification, outside the State of Himachal Pradesh;

Now, therefore, the Central Government hereby rescinds the Government Notification No. 8-13/77-PPS, dated the 12th December, 1977, with effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[No. 8(4)/79-PPS]
A. J. S. SODHI, Joint Secy.

शिक्षा तथा सामाजिक कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 जून, 1979

सांख्यिकी नियम 930.—मंत्रालय के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, केन्द्रीय हिंदी निदेशालय तथा शिक्षा तथा सामाजिक कल्याण मंत्रालय में हिंदी अनुवादक के पद की भर्ती की विधि को नियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, यदा:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:— (i) इन नियमों को केन्द्रीय हिंदी निदेशालय (हिंदी अनुवादक) भर्ती नियम, 1979 नहा जाएगा।
(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान संलग्न अनुमूल्यों के कालम 2 से 4 में दिए गए निर्देशों के अनुसार होगा।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा, जैविक अर्द्धगांठ आदि:— उक्त पद की भर्ती की विधि, आयु सीमा, जैविक अर्द्धगांठ, तथा नन्मवंशीय अनुमूल्यों के कालम 5 से 13 तक में दिए गए निर्देशों के मानुसार होंगे।

4. अनहेत्वांग:—ऐसा कोई भी व्यक्ति इस पद पर नियुक्त होने का पात्र नहीं होगा जिसने (क) किसी ऐसे व्यक्ति के मात्र जिसका पति/पत्नी जीवित हो, विवाह किया हो या विवाह संविदा की हो, अथवा (ख) अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह संविदा की हो।

लेकिन केन्द्रीय सरकार उस व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है, यदि वह इस संबंध में संतुष्ट हो कि वह विवाह उस व्यक्ति पर, तथा जिसके मात्र उस व्यक्ति ने विवाह किया है, उस व्यक्ति पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अधीन अनुज्ञा दी गयी है और इस संबंध में भी संतुष्ट हो कि छूट देने के लिए अन्य कानून भी विद्यमान है।

5. छूट देने की शर्त:— यदि केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि किसी व्यक्ति वर्ष के संबंध में इस नियमावली के उपर्युक्तों में छूट देना आवश्यक अन्यथा कालोचित है तो वह लिखित रूप में कारणों के उल्लेख भरित अवैश्य देकर ऐसा कर सकती है।

6 व्याप्रवृत्ति ।— इस नियमाभाली का कोई अंग उन आरक्षणों अथवा स्थियतंत्रों को प्रभावित नहीं करेगा जिन्हें सरकार द्वारा नवय समय पर जारी किए आवेदनों के अन्तरार अनुसन्चित जातियों, अनुभवित जनजातियों अथवा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को प्रवान करना अपेक्षित हो।

ପାତା ୧୫

फेन्ड्रीय रिस्ट्री निश्चालय, शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय में हिंदी प्रतिवादक के पद के लिये भर्ती नियम

पद का नाम	परों की वर्गीकरण	वेतनामन	प्रबल्ल पद है	सीधी भर्ती किये जाने	सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों की प्रपेक्षित गैरिक तथा अन्य लिए ग्राम्य सीमा योग्यताएँ	
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अनुषादक	एक	मामान्य कैन्ट्रीय सेवा वर्ग 'ग' असाज- पत्रिन, अनियिकवर्गीय	रु० ४२५-१५-५००- २०रो० १५-५८०- २०-७००	लागू नहीं	28 वर्ष (नियमों के प्रतिवार्यः अनुमार सरकारी कर्म- कारियों को छुट दी जाएगी)।	
					में हिन्दी में स्नातकोत्तर डिप्री और बी० ए० में प्रप्रेजी विषय प्रतिवार्य रहा ही प्रवदा प्रप्रेजी में स्नातकोत्तर डिप्री और बी० ए० में हिन्दी प्रतिवार्य विषय रहा ही या	
					4 प्रत्येक मामले में ग्राम्य सीमा को निर्धारित करने की निर्णयिक तारीख भारत में उम्मीदवारों (अंड- मास, निकोडार, द्वीप समूह और लक्ष्य द्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन प्राप्त होने वाली ही किसी मात्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर या समकक्ष डिप्री और बी० ए० में हिन्दी और प्रप्रेजी मुश्य विषय रहे हैं।	
					किसी मात्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर या समकक्ष डिप्री और बी० ए० में हिन्दी और प्रप्रेजी मुश्य विषय रहे हैं।	
					उन परों के संबंध में जिस पर रोजगार कार्यालयों के माध्यम में नियुक्ति की जाती है, ग्राम्य सीमा को निर्धारित करने की निर्णयिक तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहे जाने की अनियम तारीख होगी।	
					यदि कोई विभागीय पदोन्नति परिस्थितियों जिन से या पदोन्नति द्वारा या प्रनियुक्ति/स्था- नातरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे समिति होतो उसका गठन भर्ती के लिए संघ लोक स्थानांतरण द्वारा यथा विभिन्न ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रनियुक्ति/ विधियों से भरी जाने वाली विधियों स्थानांतरण किया जाना है।	
					में ग्राम्यों द्वारा प्राप्त निया जाना है।	
क्या सीधी भर्ती के परिवेश की उम्मीदवारों के लिए प्रवधि यदि कोई निर्धारित ग्राम्य स्था योग्यताएँ पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा, यदि पदोन्नति/प्रनियुक्ति/स्था- नातरण द्वारा या प्रनियुक्ति/ विधियों से भरी जाने वाली विधियों का प्रतिशत					
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं। (पूरी तरह)	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं (पूरी तरह)	लागू नहीं	लागू नहीं	

मैं एक २-९/८८-१०]

MINISTRY OF EDUCATION AND SOCIAL WELFARE

New Delhi, the 23rd June, 1979

G.S.R. 930.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Central Hindi Directorate in the Ministry of Education and Social Welfare, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Hindi Directorate (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment of the said post, age limit, educational qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

In Ministry/Department of—Central Hindi Directorate (Ministry of Education & Social Welfare).

Recruitment Rules for—Hindi Translator.

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Translator.	One	General, Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 420-12-000-EM-15-560-20-700.	Not applicable	28 years (relaxable for Government servants up to 35 years). Note:—The crucial date for determining the age limit will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointment to which is made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential: A Post-graduate degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory subject in B.A. or a post-graduate degree in English with Hindi as a compulsory subject in B.A. OR A post-graduate degree of a recognised University of equivalent in any subject through Hindi medium with Hindi and English as a main subject in B.A.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[No. F. 2-9/78-Admn. I]

K. K. KHULLAR, Dy Secy. (Languages)

भारत मौसम विभाग

सहै दिल्ली, 20 जून, 1979

साठ काठ लिंग 931.—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रस्तुत द्वारा प्रदत्त सत्यितो का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारत मीमन विज्ञान विभाग (पुप 'सी' और पुप 'जी') भर्ती नियम 1971 में आपों संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा—

- (i) इन नियमों को भारत मौसम विभाग (यूप सी तथा यूप डी पद) के भर्ती (तृतीय संवाधन) तियम 1979 कहा जा सकता है।
 (ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- भारत मौसम विभाग (यूप सी तथा यूप डी पद) भर्ती तियम 1971 की अनुमति को कमबख्या की क 40 के बाव और उससे सम्बद्ध प्रबिलियों में नियन्त्रित अम संडेया और प्रबिलिया जोड़ी जाएगी।

संस्कृत

क्षमा सांस्था भर्ती के पारंपरिकों
नियम निष्पारित थाय्, अवधिधरि कोड
एवं रीकार्डिंग बोध्यना हो।
एवं विभिन्न प्राप्त करने
वालों के लिये भी
लाग नहीं।

भर्ती को विभिन्न सोची भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के सामने में, वे प्रेह- जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण किया जाना हो।	यदि विभागीय पदोन्नति गमिति विभागान्तर है तो उसकी संरक्षण।	५ सी परिस्थितिको जिनमें संबंध सोक सेवा आयोग से भर्ती होते सम्पर्क किया जाना हो।
---	---	---

8	9	10	11	12	13
मही।	२ वर्ष	परोक्षगति धारा।	सफाई वाला जिसने उस ग्रेड में कम से कम ५ वर्ष की नियमित सेवा की हो।	१. भीमस विशाली (प्रशा- मन) ——श्राव्यक। २. एक सहायक भीमस विशाली दूसरे विभाग से—-सरस्य। ३. एक दूसरे 'श्री' राजपत्रित प्रधिकारी—सरस्य।	लागू नहीं होती।

[सं० ई० (2) 109/03(एस० एफ० एस०) / 78 यप] 'डी०']

एस० के० वास, मौसम विज्ञान के उपमहानिदेशक (प्रशासन एवं भंसार)

कर्ते मौमस विज्ञान के भवानित्रेशक

INDIA METEOROLOGICAL DEPARTMENT

New Delhi, the 20th June, 1979

G.S.R. 931.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1971 namely:—

- (i) These rules may be called the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1979.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Schedule to the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1971 after serial number 40 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added, namely:—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruits	Educational qualification prescribed for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
41. Mukhya Safaiwala	2	General Central Service Group 'D'	Rs. 200-3-206-4-234- EB-4-50.	Non-selection	Not applicable	Not applicable.	
Whether age & Period of educational qualification prescribed if any for direct recruits will apply in case of promotes	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by probation/ whether by direct recruitment or by promotion/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment			
8	9	10	11	12	13		
No.	2 years	By promotion	Safaiwala with atleast 5 years' regular service in the grade.	1. Meteorologist (Admin.)—Chairman 2. One Asstt. Meteorologist—Member 3. A Group 'B' Gated Officer from another Department—Member	Not applicable		

[No. E (2) 109/03 (SFS)/78 Group 'D']
S. K. DAS, Dy. Director General of Meteorology
(Administration & Stores)
for Director General of Meteorology.

म २६

(परिवहन पक्ष)

मुद्रित

मई विलो, 22 जून, 1979

सा० का० नि० 932.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपकाउ (1) तारीख 3 मार्च, 1979 के पृष्ठ संख्या 644-6, इ. इ. वा० सरकार के नीचहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) की प्रधिसूचना सं० सा० का० नि० 343 तारीख 19 फरवरी, 1979 में—

- पृष्ठ 644, प्रथम स्तर में,—
(I) द्वितीय पंक्ति के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित करें, अर्थात्—
(III) उपनियम (5) में, निम्नलिखित परन्तुक अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“परन्तु ऐसी कोई अनुशासित तब तक रह नहीं की जाएगी जब कि अपलबिनिधारी की उस बात का कारण दर्शित करने के लिए वुक्तियुक्त प्रबन्ध न हो दिया जाए कि उसकी अनुज्ञापित को क्यों रह नहीं किया जाना चाहिए।”

(II) पंक्ति 3 में “(III) उपनियम (3)” के स्थान पर “(3) नियम 62 के उपनियम (3)” पढ़ें।

2. पृष्ठ 644, प्रथम स्तर में,—

(I) पंक्ति 20 से 25 तक का लोप करें,

(II) पंक्ति 26 में, “(3) नियम 63 के उपनियम (3)” के स्थान पर “(4) नियम 63 के उपनियम 3” पढ़ें।

(III) पंक्ति 44 में, “(4)” के स्थान पर “(5)” पढ़ें,

(IV) पंक्ति 47 में, “(5)” के स्थान पर “(6)” पढ़ें।

[सं० पी० जी० एल०-12/74-II]

मुद्रण वसुदेव, उप सचिव

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd June, 1979

G.S.R. 932.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport

Wing) No. GSR 343, dated the 19th February, 1979, published at pages 644-645 of the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 3rd March, 1979,—

(1) at page 644, in the second column,—

(i) after line 53, insert—

(iii) in sub-rule (5), the following proviso shall be inserted, namely:—

"Provided that no such licence shall be cancelled until the holder of the licence has been given a reasonable opportunity for showing

cause as to why his licence should not be cancelled.";

(ii) in line 54, for "(iii) for sub-rule (3)" read "(3) for sub-rule (3) of rule 62";

(2) at page 645, in the first column,—

(i) omit lines 5 to 10;

(ii) in line 11, for "(3) for sub-rule (3) of rule 63", read "(4) for sub-rule (3) of rule 63";

(iii) in line 32, for "(4)", read "(5)";

(iv) in line 35, for "(5)", read "(6)".

[No. PGL-12/74-II]

S. VASUDEV, Dy. Secy.

निर्माण और आशास मंत्रालय

नई दिल्ली 23 जून, 1979

सा० का० नि० 933.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुद्रण निदेशालय (निर्माण और आशास मंत्रालय) के अधीन भारत सरकार पेटेन्ट मुद्रण, मुद्रणालय मुम्बई में समूह 'ग' और समूह 'ब' अनीशोपिक पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संभिल नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम भारत सरकार पेटेन्ट मुद्रण मुद्रणालय, मुम्बई (समूह 'ग' और समूह 'ब' अनीशोपिक पद) भर्ती नियम 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवरूप होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तरम् 1 में विविध पदों को लागू होंगे।

3. पद संक्षय, वर्गीकरण और वेनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेनमान वे होंगे जो उक्त अनुप्रवी के स्तरम् 2 से 4 तक में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और प्रहृताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा प्रहृताएँ और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विनियिष्ट हैं।

5. स्थानान्तरण की शक्ति जहाँ मुद्रण निदेशक का समाधान हो जाता है, वहाँ वह, ऐसे समाधान के लिए कारणों की लेखबद्ध करके, आवेदा द्वारा, किसी कर्मचारी को उपर्युक्त मुद्रणालय से आनन्द नियन्त्रणाधीन अन्य किसी मुद्रणालय में प्रीर अपने विधनन्त्रणाधीन किसी मुद्रणालय में उपर्युक्त मुद्रणालय में लोक-हित में या ऐसे कर्मचारी के अनुरोध पर आनुकूलिक आधारों पर या मुद्रणालयों के अधिकारी व्यक्ति के पुरानियोंत्रत के लिए निम्नलिखित गतियों के अधीन रहते हुए स्थानान्तरित कर सकेगा अर्थात् :—

(i) जहाँ स्थानान्तरण का आवेदा लोकहित में किया जाता है वहाँ संबद्ध कर्मचारी के सेवा-हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पहुँचा जाएगा।

(ii) जहाँ स्थानान्तरण आनुकूलिक आधारों पर संबद्ध कर्मचारी के अनुरोध पर किया जाता है, वहाँ संबद्ध व्यक्ति को उस एकक में, जिसमें उसे स्थानान्तरित किया जाता है ज्येष्ठता के प्रयोगलालयों के लिए अपने मूल एकक में उसके द्वारा की गई सेवा का कावदा प्राप्त नहीं होगा; प्रीर

(iii) जहाँ किसी अधिकारी व्यक्ति को पुरानियोंत्रत किया जाता है, वहाँ उसे उस एकक में, जिसमें उसे आवेदित किया जाता है, ज्येष्ठता के प्रयोगलालयों के लिए नया भर्ती किया गया व्यक्ति समझा जाएगा।

6. निर्हृताएँ :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी जूँहे हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे नहींगी।

7. नियम शिखित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है वहाँ वह उभे लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ती या प्रवर्ती के व्यक्तियों या पदों की बाबत आदेश द्वारा शिखित कर सकेगी।

8. आवेदित :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं लानेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनुशेय है।

प्रत्यक्षी

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	अंतमान	जयन पद अथवा अवधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक और अव्यक्तियां					
1	2	3	4	5	6	7					
1. आषुलिपि	1 (एक)	भाधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भारत- प्रदेश विधिकवर्तीय	330-10-380-द० रो० 12-500-द० रो०-15-560-द०	नागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक (मर- कानी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी:—प्रत्येक मासले में प्रायु-सीमा प्रवासार्गिस करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे विष्र जो अन्द- मान और निकोबार डीपसमूह तथा लकड़ीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिनिधि तारीख होगी। ऐसे पर्वों की बात, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है प्रत्येक मासले में प्रायु सीमा प्रवासार्गित करने की निर्णयिक तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	1. आवश्यक: (1) मैट्रिक्युलेशन या समक्षा। (2) गति आणुनियि में प्रति मिनट 100 शब्द और टक्कण में प्रति मिनट 40 शब्द।					
सीधे भर्ती किए जाने परिवेक्षकों की अवधि भर्ती की प्रक्रिया/भर्ती सीधे होगी जाने व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो विद्वित आयु और वैधिक अवृत्ताय प्राप्ति की दशा में नागू होगा या नहीं	या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्वयन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयन यदि विभागीय प्रोत्साहित गमिति भर्ती करने में किन द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों हैं तो उनकी संरक्षण जिनम प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थाना- न्वयन किया जाएगा	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयन यदि विभागीय प्रोत्साहित गमिति भर्ती करने में किन द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों हैं तो उनकी संरक्षण जिनम प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थाना- न्वयन किया जाएगा								
नागू नहीं होता	वी वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोत्साहित नागू नहीं होता समिति, जिसमें मिस्न- गमिति होंगे—	8	9	10	11	12	13
—	—	—	—	—	1. प्रबन्धक, भारत सरकार गुरुग्राम, नामिक— प्रध्यक्ष 2. उपप्रबन्धक, भारत सर- कार पेटेन्ट मुद्रण मुद्र- णालय, मुम्बई—ग्राम्य 3. पेटेन्ट और डिजाइन उत्तियालय, पेटेन्ट कार्यालय शास्त्रा, मुम्बई — सर्वथा (एक ग्राम्य प्रन्तुस्त्रिय जाति/प्रन्तुस्त्रिय जनजाति का होता चाहिए)।						

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2 सफाईवाला	1(एक) साधारण कानून अन्वय नं. 196-3-220-द०००	लागू नहीं होता	समूह 'ब' अराज- पत्रित	3-232६०	18 से 25 वर्ष तक (सर- कारी सेवकों के लिए विधियाँ करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	संबंधित कार्य में एक वर्ष का अनुभव
टिप्पणी :—प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए विधियाँ तारीख भारत में रहने वाले अधिकारियों में (उनसे जिस जो अन्व- भान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लकड़ीप में रहते हैं) अधिकार प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी						
ऐसे वर्षों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के भाइयम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने की विधियाँ तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	वो वर्ष	सीधी भर्ती द्वाया	लागू नहीं होता।	समूह 'ब' विभागीय प्रोफेशनल लागू नहीं होता समिति, जिसमें निम्न- लिखित होंगे :—	
1. प्रबन्धक, भारत गरकार मुद्रणालय, नासिक—अध्यक्ष					
2. उपप्रबन्धक, भारत सर- कार पेटेन्ट मुद्रण मुद्रणा- लय, मुम्बई,—सदस्य					
3. पेटेन्ट और डिजाइन उपनियन्त्रक, पेटेन्ट कार्यालय शाक्ता, मुम्बई —सदस्य					
(एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होना, चाहिए)।					

1	2	3	4	5	6	7
3. चौकीदार	1(एक)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' भराजू परिव	196-3-220-३०रो०- 3-232 रपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक (सर- कारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	किसी मास्यतांत्रात् विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण ।
4. वरदान	1(एक)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' भराज- परिव	196-3-220-३०रो०- 3-232 रपये	लागू नहीं होता	टिप्पण : प्रत्येक मामले में आयु-सीमा व्यवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा व्यवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने लिए कहा गया।	18 से 25 वर्ष तक (सर- कारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण :— प्रत्येक मामले में आयु-सीमा व्यवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अन्द- मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप में रहते हैं)। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन- पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा व्यवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	बोर्ड	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'C' विभागीय प्रोफेशनल समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	1. प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, नासिक —प्रधान 2. उपप्रबन्धक, भारत सरकार पेटेंट मुद्रण मुद्रणालय मुम्बई—सरकार 3. पेटेंट प्रौद्योगिकीय, पेटेंट कार्यालय, पांचाला, मुम्बई—सरकार (एक सरकार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की होना चाहिये)	समूह 'C' विभागीय प्रोफेशनल समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	1. प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय नासिक —प्रधान 2. उपप्रबन्धक, भारत सरकार पेटेंट मुद्रण मुद्रणालय मुम्बई—सरकार 3. पेटेंट प्रौद्योगिकीय, पेटेंट कार्यालय पांचाला, मुम्बई—सरकार (एक सरकार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होना चाहिए)।	समूह 'C' विभागीय प्रोफेशनल समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे

[सं. ए-१२०१८/१/७८-मुद्रण]

के॰ सी॰ पाण्डे, संयुक्त सचिव ।

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

New Delhi, the 23rd June, 1979

G.S.R. 933.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' non-industrial posts in Government of India Patents Printing Press, Bombay under the Directorate of Printing (Ministry of Works and Housing), namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Government of India Patents Printing Press, Bombay (Group 'C' and Group 'D' non-industrial posts) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. **Power to transfer.**—Where the Director of Printing is satisfied for reasons to be recorded in writing, he may, by order, transfer an employee from the above Press to any other Press under his control and vice-versa in the public interest or on the request of such employee on compassionate grounds or for redeployment of surplus staff of the Presses, subject to the following conditions, namely:—

- where the transfer is ordered in the public interest the service interests of the employee concerned should not be adversely affected;
- where the transfer is made on the request of the employee concerned on compassionate grounds, the individual concerned will not get the benefit of the service rendered by him in his own parent unit for the purposes of seniority in the unit to which he is transferred; and
- where a surplus person is redeployed, he shall be treated as a fresh recruit for the purposes of seniority in the unit in which he is absorbed.

6. Disqualification.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the mar-

riage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Stenographer.	1(one)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable.	Between 18-25 years (relaxable upto 35 years in case of Government servants).	Essential: (i) Matriculation or equivalent. (ii) Shorthand speed 100 words per minute and typing speed 40 words per minute. Note:—The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether age and other qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitments
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Manager, Government of India Press, Nasik—Chairman. 2. Dy. Manager, Government of India Patents Printing Press, Bombay—Member. 3. Dy. Controller of Patents and Designs, Patents Office Branch, Bombay—Member. (One of the members should belong to Scheduled Caste/Scheduled Tribe).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
2. Safaiwala.	1(one)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	18-25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants). Note:—The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	One year's experience in the job.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Manager, Government of India Press, Nasik—Chairman. 2. Dy. Manager, Government of India Patents Printing Press, Bombay—Member. 3. Dy. Controller of Patents and Designs, Patents Office Branch, Bombay—Member. (One of the members should belong to Scheduled Caste/Scheduled Tribe).	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Chowkidar.	1(O 1c).	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	18-25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Middle School Pass of a recognised School.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Manager, Government of India Press, Nasik—Chairman. 2. Dy. Manager, Government of India Patents Printing Press, Bombay—Member. 3. Dy. Controller of Patents and Designs, Patents Office Branch Bombay—Member.	Not applicable.
				(One of the members should belong to Scheduled Caste/Scheduled Tribe).	

1	2	3	4	5	6	7
4. Durwan.	1(One)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	18—25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Middle School pass of a recognised School.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Manager, Government of India Press, Nasik—Chairman. 2. Dy. Manager, Government of India Patents Printing Press, Bombay—Member. 3. Dy. Controller of Patents and Designs, Patents Office Branch Bombay—Member. (One of the members should belong to Scheduled Caste/Scheduled Tribe).	Not applicable.

[No. A-1 2018/1/78-Ptg.]

K. C. PANDEYA, Jt. Secy.

रेल मंत्रालय

रेलवे बोर्ड

नई दिल्ली, 15 जून, 1979

सांकेतिक 934.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त संक्षिप्तों का प्रयोग करते हुए और भारतीय रेलवे इन्टरमीडिएट कालिज या उच्चतर माध्यमिक विद्यालय या उच्चतर माध्यमिक बहु-उद्देश्यीय विद्यालय या उच्च विद्यालय (प्रशान्नाचार्य या प्रशान्न मध्यापक या प्रशान्न प्रश्नापिका) भर्ती नियम 1972 के अधिलेखन में, राष्ट्रपति एवं द्वारा भारतीय रेलों पर इन्टरमीडिएट कालिजों, उच्चतर माध्यमिक विद्यालयों, उच्चतर माध्यमिक बहु-उद्देश्यीय विद्यालयों और उच्च विद्यालयों में सुप 'ए' और सुप 'बी' के कलिपय पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं;

मार्गीतः—

1. संधिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(1) ये नियम भारतीय रेलवे इन्टरमीडिएट कालिज, उच्चतर माध्यमिक विद्यालय, उच्चतर माध्यमिक बहु-उद्देश्यीय विद्यालय और उच्च विद्यालय (सुप 'ए' और सुप 'बी' के पद) भर्ती नियम, 1979 कहलायेंगे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयुक्ति:—ये नियम इनके माध्यम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनियिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के माध्यम संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित ग्रन्थ वाले वह होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

5. अधोग्रन्थता:—कोई भी व्यक्ति —

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति जिसका कोई पति/पत्नी मौजूद हो, से विवाह किया हो या विवाह करने की संविदा की हो, या

(ब) जिसने एक पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने की संविदा की हो,

उभयं किसी भी पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि वह इस बाने से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्थीर विधि के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमेय है तथा ऐसा करने के ग्रन्थ कारण भी हैं, तो, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शर्किट:—यदि केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या कालोनित हो तो वह उसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए और संबंध लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध से किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों या पदों को छूट देने का आदेश दे सकती है।

7. व्यावृति:—इन नियमों में दिये गये उपबन्धों का केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, जनजातियों, तथा ग्रन्थ विशेष कोटियों के उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित आरक्षणों तथा ग्रन्थ विवाहों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पैदैगा।

8. व्याक्रमा:—यदि इन नियमों की व्यवस्था से संबंधित कोई प्रश्न उत्पन्न होता है तो उमका निर्णय सरकार द्वारा किया जायेगा।

धनपूर्णी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	बयनपद है यद्यपि सीधी भर्ती वाले उम्मीद द्वारा भर्ती वाले उम्मीदवारों से अधीक्षण पद	बयनपद है यद्यपि भर्ती वाले उम्मीद द्वारों के लिए आयु लित शैक्षिक तथा अन्य ग्रहणात्मक सीमा	7
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधानाचार्य, इंटरमीडिएट कालेज	4)	रेल सेवा प्रूप 'ए'	1100-50-1600 रु०	बगन	45 वर्ष से अधीक्षण न हो (मरकारी कर्मचारियों के लिए शिक्षितात्मक)	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से कम से कम द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि अपेक्षा उससे समकक्ष । (ii) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से अध्यापन अपेक्षा शिक्षा में उपाधि अपेक्षा उसके समकक्ष । (iii) किसी उच्च विद्यालय या उच्चतर माध्यमिक विद्यालय अपेक्षा किसी इंटरमीडिएट कालेज में अध्यापन का 10 वर्ष का अनुभव ।
2. प्रधानाचार्य/ प्रधानाध्यायक/ प्रधानाध्यायिका, उच्चतर माध्य- मिक विद्यालय अध्यक्ष उच्चतर माध्यमिक अनु- उद्योगीय विद्यालय	> 24 20]					वालेजीय : (i) किसी मान्यता प्राप्त उच्च-विद्यालय, उच्चतर माध्यमिक या इंटरमीडिएट कालेज के प्रशासनिक प्रभार का अनुभव (ii) डाक्टर की उपाधि ।

क्या सीधी भर्ती के परिवेक्षक की उम्मीदवारों के लिए अवधि, यदि कोई निर्धारित आयु तथा हो वैक्षिक ग्रहणात्मक सीमा	भर्ती की पद्धति ग्राहित सीधी भर्ती द्वारा भर्ती होनी हो द्वारा या पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण से हो जिनसे नाम्भरण द्वारा सबा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्षियों का प्रतिक्रिया ।	यदि पदोन्नति द्वारा भर्ती होनी हो तो वे स्थानान्तरण से हो जिनसे पदोन्नति की जानी है या हो	यदि कोई विभागीय पदोन्नति परिस्थितियां जिनमें समिति हो उसकी संरचना भर्ती के लिए संबंधीय सेवा यायोग का परामर्श लिया जाता है
---	---	---	---

8	9	10	11	12	13	
मही	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर पदोन्नति :	(i) संवित्त ग्रेड में 5 वर्ष की विभिन्न सेवा वाले, उच्च विद्यालयों के प्रधानाचार्य अथवा प्रधानाध्यायिक या प्रधानाध्यायिका (650-1200 रु०) (इसमें तथा नुम्पी बेतनमान में उसके अंशोधन से पूर्व की गयी सेवा भी समिति है) । (ii) उपर्युक्त (i) के न होने पर, प्रधानाचार्य, प्रधानाध्यायिक अथवा प्रधानाध्यायिका (650-1200 रु०) भौद्र 550-900 रु० के बेतनमान में अध्यापक ये 1 वा प्राध्यापक या प्राचानाध्यायिक के रूप में काम	युग 'ए' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें (1) पर संबंधीय सेवा या सरकारी संबंधीय सेवा आयोग—सरकारी कोई संशोधन/कूट वैष्णवी भी आयोग से समय भी आयोग से (2) निवेशक, प्रबन्ध समिति के उपबन्धियों में अध्यस्था सेवा सरकारी भौद्र समय भी आयोग से (3) रेल मंत्रालय का एक परामर्श देना आवश्यक है ।	ज्यन, प्रत्येक ग्रहणात्मक समिति जिसमें (1) पर संबंधीय सेवा या सरकारी संबंधीय सेवा आयोग के परामर्श से लिया जायेगा । इन (2) निवेशक, प्रबन्ध समिति के उपबन्धियों में अध्यस्था सेवा सरकारी भौद्र समय भी आयोग से (3) रेल मंत्रालय का एक परामर्श देना आवश्यक है ।	नोट:—सीधी भर्ती वालों के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहिया अनुभवन के लिए संबंधीय सेवा भर्ती वालों को भेजी जायेंगी । यदि संबंधीय सेवा भर्ती वालों इनका अनुभवन नहीं करता है तो

8	9	10	11	12	13
			करने वाले प्राप्त्यापन कर्मचारी के पांचों पर 10 वर्ष भी समिलित नियमित सेवा हो (इसमें तबनुल्लही बेतनमान में संशोधन-पूर्व की गयी सेवा भी शामिल है)।	संबंधित सेवा भागों के अध्यक्ष प्रधान सदस्य भी अध्यक्षता में विभागीय पदोपति समिति की फिर से बैठक बूलायी जायेगी।	
			(iii) दोनों के न होने पर, संबंधित प्रेक्षक 10 वर्ष की नियमित सेवा रहित 550-900 दूर के बेतनमान में प्राप्त्यापक प्रेक्षक I या प्राप्त्यापक या प्रधानाध्यापक के रूप में काम करने वाले प्राप्त्यापन कर्मचारी (इसमें तबनुल्लही बेतनमान में संशोधन-पूर्व की गयी सेवा भी शामिल है)।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय प्रधान राज्य सरकारों द्वारा विश्वविद्यालयों के प्रश्नीन संवृत्त पांचों पर काम करने वाले अधिकारी प्रधान प्राप्त्यापक (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	

1	2	3	4	5	6	7
3. उच्च विद्यालयों के प्रधानाध्यार्थ या प्रधानाध्यापक या प्रधानाध्यापिका	48	रेल सेवा श्रृंखला 'B'	650-30-740-35- 810-५०८०-०-३५- 880-४०-१०००-८०- रु० ४०-१२००	काम करने वाले कर्मचारियों के लिए शियलनीय)	40 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए शियलनीय)	अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि प्रधान उत्तरके समकक्ष। (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यिक्षा प्रधान प्राप्त्यापन में उपाधि प्रधान उत्तरके समकक्ष। (3) किसी मान्यताप्राप्त उच्च विद्यालय प्रधान भौतिकिक संस्थान में प्रशासनिक प्रधान का 3 वर्ष का अनुभव, 2 वर्ष के प्राप्त्यापन अनुभव सहित (अग्र्य प्रकार से अच्छे धृत्याप्राप्त उम्मीदवारों के माध्यमे में ये धृत्याप्राप्त संबंधित सेवा भागों के स्विवेक शियलनीय)

बांकीय :

प्रतिक्रिया स्कूल का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर पदोन्नति :	(1) 550-900 रु के बेतन-मान में, इस प्रेष्ठ में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर, 3 वर्ष की सेवा बाले अध्यापक प्रेष्ठ 1, प्राध्यापक अध्यापक प्राध्यापक के रूप उत्पादन कारखानों के भारतीय में काम करने वाले स्थायी अध्यापक कर्मचारी (इसमें तदनुस्पष्टी बेतनमान में संजोधन-पूर्व की गयी सेवा भी शामिल है)। (2) 3 पर्युक्त (1) के न होने पर, 440-750 रु के बेतन-मान में, इस प्रेष्ठ में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर, 10 वर्ष की सेवा बाले स्थायी प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक और अध्ययन प्राध्यापक (इसमें तदनुस्पष्टी बेतनमान में संजोधन पूर्व की गयी सेवा भी शामिल है)। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : राज्य सरकारों के उच्च विद्यालयों में सदृश पदों पर काम करने वाले अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि आधार-गत: 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी)।	पूर्प 'भी' निभागीय पदोन्नति सीधी भर्ती करते समय मन्मित जिसमें मुख्य और किसी राज्य सरकारी अधिकारी और कार के किसी प्रशिक्षित विभागाध्यक्ष कारी को प्रतिनियुक्ति को मिलाकर चार विभाग पर लगाते समय और गाध्यक्ष होंगे। इस नियमों के किसी उत्पादन कारखानों के भारतीय उपचार्थक में संजोधन/मूट वेते समय संच सोक समिति में उपमहाप्रबन्धक सेवा आयोग से परामर्श या विषय से संबंधित उपलेख आवश्यक होगा। मुख्य कामिक अधिकारी और संबंधित विभागाध्यक्ष को मिलाकर तीन विभागाध्यक्ष होंगे।	

[सं. 78/६ (जी भार) I /24/9]
एस० पंचपत्रेशन, उप नियोक्ता

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 15th June, 1979

G.S.R. 934.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Railways Intermediate College or Higher Secondary School or Higher Secondary Multipurpose School or High School (Principal or Head Master or Head Mistress) Recruitment Rules, 1972, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and Group 'B' posts in the Intermediate Colleges, Higher Secondary Schools, Higher Secondary Multipurpose Schools and High Schools on the Indian Railways, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Railways Intermediate College, Higher Secondary School, Higher Secondary Multipurpose School and High School (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application:**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scales of pay:**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limits, qualifications etc.:**—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. **Disqualification.—No person,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the 'Central' Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax:**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. **Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. **Interpretation:**—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Principal, Intermediate College—4		Railway Service Group 'A'	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government Servants).	Essential : (i) At least a Second Class Master's Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Degree in Teaching or Education from a recognised University or equivalent. (iii) 10 years experience of teaching in a High or Higher Secondary School or an Intermediate College.
2. Principal/Headmaster/Headmistress of Higher Secondary School or Higher Secondary Multipurpose School—20	24					Desirable : (i) Experience in administrative charge of a recognised High School, Higher Secondary School or Intermediate College. (ii) Doctorate degree.

Whether age & Period of educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promoted	Method of recruitment whether by promotion or direct recruitment or grades from which promotion by promotion or transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion whether by motion/deputation transfer or its composition.	If a DPC of exists, what	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13

No	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment.	Promotion:	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Chairman or Member of Union Public Service Commission—Member, (2) Director, Management Services—Member and (3) One other Director of the Ministry of Railways—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of the direct recruits shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission consultation with the Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these Rules.
8	9	10	11	12	13

8	9	10	11	12	13
Transfer on deputation: Officers holding analogous posts or Lecturer under the Central or State Govern- ments or Universities. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).					
1	2	3	4	5	6
3. Principal or Head Master or Headmistress of High Schools.	48	Railway Service, Group 'B'	Rs. 650-30-740-35- 810-EB-35-880-40- 1000-EB-40-1200.	Selection (Relaxable for Government Servants)	40 years
<p>Essential:</p> <p>(i) Second Class Master's Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Degree in teaching or education from a recognised University or equivalent.</p> <p>(iii) 3 years' experience of administrative charge of a recognised High School or Educational Institute including 2 years' teaching experience (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified)</p> <p>Desirable: Public School experience.</p>					
8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion: (i) Permanent teaching staff working as Teachers Grade 1, Lecturers or Head Masters in the scale of pay of Rs. 550-900 with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis (includ- ing service in correspond- ing scales of pay before revision of scales of pay). (ii) failing (i) above, perma- nent trained graduate teachers and other teachers in the scale of pay of Rs. 440-750 with 10 years' service in the grade ren- dered after appointment thereto on a regular basis (including service in the corresponding scales of pay before revision of scales). Transfer on deputation : Officers holding analogous posts in High Schools of State Governments. (Period of deputation shall ordi- narily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of four Heads of Departments includ- ing Chief Personnel Officer and the Head of Department concerned. In case of Production Units, Departmental Promotion Committee will consist of three Heads of Departments including Deputy Gen- eral Manager or the De- puty Chief Personnel Officer concerned with the subject and the Head of Department concern- ed.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while mak- ing direct recruit- ment, appointing State Government Officer on deputation and while amending/ relaxing any of the provisions of these rules.

ऋण भंगालय

(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 16 जून, 1979

स्वातंत्र्य निः 935:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त भवितव्यों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह ग) अनिपक्वरीय पद भर्ती नियम, 1977 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, भवान्:—

- (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह ग) अनिपक्वरीय पद भर्ती (विद्युत नियम) नियम, 1979 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह ग) अनिपक्वरीय पद भर्ती नियम, 1977 को अनुसूची में, क्रम में 10 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित कम संलया और प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी भवान्:—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
“ 11. सर्वेशक (दूर-संचार/इलेक्ट्रोनिक्स)	3	माध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह ग, अनिपक्वरीय अग्रजपत्रिन	429-15-500-द०रो० 15-580-20-700 ५०	लागू नहीं होता	21 वर्ष से 28 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के लिए शिविल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	किसी माध्यतापात्र विवरविज्ञालय से दूर-संचार/इलेक्ट्रोनिक्स में डिलोमा और 2 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव या उसी लेवल में प्रवेषकता प्रमाणपत्र और पांच वर्ष का प्रत्येक।
लागू नहीं होता	दो वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के विभागों, संघ राज्य-सेवा प्रशासनों, राज्य सरकारों राज्य विद्युत बोर्ड, विद्युत विद्युत प्रवाय उपक्रम, दामोदर बाटी निगम, पर्यावरण सेक्टर उपक्रमों और भ्रम्य ग्रंथ सरकारी और लघुसासी संगठनों से सर्वेशक/फोर्मेन या समतुल्य श्रेणी । (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के विभागों, संघ राज्य-सेवा प्रशासनों, राज्य सरकारों राज्य विद्युत बोर्ड, विद्युत विद्युत प्रवाय उपक्रम, दामोदर बाटी निगम, पर्यावरण सेक्टर उपक्रमों और भ्रम्य ग्रंथ सरकारी और लघुसासी संगठनों से सर्वेशक/फोर्मेन या समतुल्य श्रेणी । (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	विभागीय प्रोत्साहन समिति (समूह ग)	लागू नहीं होता”	
“ 11. Supervisor (Tele-communication/Electronics)	3	General Central Service, Group C, Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 429-15-500-EB-15-580-20-700.	Not Applicable	(Relaxable for Government servants upto 35 years)	(1) सदस्य, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—भवान् (2) निदेशक, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य (3) अधर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण— सदस्य-सचिव ।

[संख्या 4/79-का० 39/15/77-प्रवा०]

जे० लासुरेष, उप मंत्रिव

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 16th June, 1979

G. S. R. 935.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby, makes the following rules further to amend the Central Electricity Authority (Group C) Non-Ministerial Posts Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Electricity Authority (Group C) Non-Ministerial Posts Recruitment (Second Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Electricity Authority (Group C) Non-Ministerial Posts Recruitment Rules, 1977, after Serial No. 10 and the entries relating thereto, the following Serial No. and the entries shall be inserted, namely:—

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
“11. Supervisor (Tele-communication/Electronics)	3	General Central Service, Group C, Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 429-15-500-EB-15-580-20-700.	Not Applicable	Between 21—28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years)	Diploma in Telecommunication/Electronics with 2 years practical experience on certificate of proficiency from recognised University in the line with five years' experience.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not Applicable	2 years	50% by direct recruitment; 50% by transfer on deputation failing which, by direct recruitment.	Transfer on deputation : Supervisor/Foreman or equivalent grade from the Central Government Departments, Union Territory Administrations, State Governments, State Electricity Boards, Delhi Electric Supply Undertaking, Damodar Valley Corporation, Public Sector Undertakings and other Semi-Government and Autonomous Organisations.	Departmental Promotion Committee (Group C)	Not applicable."

(Period of deputation ordinarily not exceeding three years)

[No. 4/79—F. 39/15/77—Adm. I]

J. VASUDENAN, Dy. Secy.

(कोयला विभाग)

नई विली, 19 जून, 1979

सांकेतिक 936—कोयला खान (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1973 (1973 का 26) की धारा 34 के माध्यम से धारा 21 की उपधारा 3 के द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए व्यापार और मंत्रालय (कोयला विभाग) भारत सरकार की अधिसूचना मंडला सांकेतिक 82 दिनांक 29 दिसम्बर, 1978 का अनिवार्य करते हुए, केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा नियमित नियम बनाती है, यथा—

1. संभिल ग्राहक और प्रारम्भ—(1) इन नियमों को कोयला खान राष्ट्रीयकरण (भविष्य निधि और प्रत्यक्ष विधियां तथा भजदूरी) नियम, 1979 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की नारीक से ज्ञान हो जाएंगे।

2. परिभावाएं—इन नियमों में, यदि संदर्भ के मनुसार अध्ययन अपेक्षित न हो तो, (1) "अधिनियम" का अर्थ है कोयला खान (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1973 (1973 का 26); (2) "धारा" या "उपधारा" का अर्थ है क्रमशः उक्त अधिनियम की धारा या उपधारा।

3. धनराशि का विवरण—भुगतान आयुक्त सरकार से प्राप्त राशि में से जो भी धन किसी दावेदार की भविष्य निधि, पेंशन निधि, आमु-होपिक निधि या किसी प्रत्यक्ष विधि के संबंध में देय बकाया राशि में से काटेगा जो किसी कोयला खान मालिक या कोयला खान समूह के मालिक द्वारा नियुक्त कर्मचारियों के कल्याण के लिए स्थापित किया गया हो, वह सारी धनराशि कोयला खान भविष्य निधि में अर्थात् किसी प्रत्यक्ष विधि में जमा की जाएगी जिसका दावेदार सदस्य हो। यदि दावेदार एसी भविष्य निधि या किसी प्रत्यक्ष विधि का सदस्य नहीं है तो इस प्रकार काटी गई राशि ऐसे दावेदार को सीधे ही दे दी जाएगी।

मजदूरी के रूप में काटी गई सभी धनराशियां दावेदार को अधिकार उस द्वेष यूनियन को या मुख्य भ्रम आयुक्त के अधीनस्थ उस अधिकारी को दे दी जाएंगी जिसने कर्मचारी या कर्मचारियों के समूह की ओर से दावा दावर किया हो।

4. संवेदन का निराकरण—संवेदनों के निराकरण के लिए एतद्वारा भोवित किया जाता है कि यह नियम केवल उन्हीं दावों पर लागू होते हैं जो भविष्य निधि, आमु-होपिक, पेंशन और कल्याण निधि और बकाया राशि द्वारा कोयला खान समूह में जनवरी, 1973 के इकतीसवें दिन को या उसके पहले देय हो गए थे।

[का. सं. 11022/2/78-सी.०८०]
टी.सी.०८० श्रीनिवासन, उप सचिव

(Department of Coal)

New Delhi, the 19th June, 1979

G.S.R. 936.—In exercise of the powers conferred by sub-section 3 of section 21 read with section 34 of the Coal Mines (Nationalisation) Act, 1973 (26 of 1973) and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Energy (Department of Coal) No. G.S.R. No. 82 dated the 29th December, 1978, the Central Government hereby makes the following rules, namely—

1. **Short title and commencement:**—(i) These rules may be called the Coal Mines Nationalisation (Provident Fund and other Funds and Wages) Rules, 1979.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Definitions:**—In these rules, unless the context otherwise requires—(1) 'Act' means the Coal Mines (Nationalisation) Act, 1973 (26 of 1973); (2) 'section' or 'sub-section' means a section or sub-section respectively of the Act.

3. **Disbursement of the amount:**—All sums deducted by the Commissioner of Payments from out of the amount paid to him by the Government, towards arrears due to any

claimant in relation to a provident fund, pension, fund, gratuity fund, or any other fund established for the welfare of the persons employed by the owner of a coal mine or a group of coal mines shall be credited to the Coal Mines Provident Fund or such other fund of which the claimant is a member. In case the claimant is no longer a member of such provident fund or other fund and his dues have not been claimed and paid, the amount so deducted shall be paid to such claimant direct. All sums deducted as wages may be paid to the claimant or to the Trade Union or officer subordinate to the Chief Labour Commissioner who has

filed the claim on behalf of any employee or group of employees.

4. Removal of doubts.—For the removal of doubts, it is hereby declared that these rules are applicable only to the claims in relation to provident fund, gratuity, pension and welfare fund and arrear wages which fell due on or before the thirty-first day of January, 1973.

[No. 11022/2/78-CA]

T. C. A. SRINIVASAN, Dy. Secy.

मर्द शिल्पी, 23 जून, 1979

सांकेतिक ९३७.—ग्राम्यानि, मविधान के श्रवण्डेर ३०९ के परामुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अण्डमान और निकोबार प्रशासन के अधीन विद्युत विभाग में कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) के पद पर भर्ती की पद्धति जो विनियमित करने वाले नियमित नियम बनाते हैं, अन्तिः—

1. मंकित नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अण्डमान और निकोबार प्रशासन कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष नहीं होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और बेनमामासः—उक्त पद की संबंध, उक्त पद की वर्गीकरण और उक्त पद का बेनमामास ये होंगे जो इनमें उपाय अनुसूची के समान २ से ४ तक में नियमित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहंताएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा, अहंताएँ और उसमें वर्त्तित अन्य वार्ता वे होंगी जो प्रूपोत्तम अनुसूची के समान ५ से १३ तक में विविधित हैं।

4. विवरणः—वह अधिकार—

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, वा

(क्ष) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परम्परा यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को आगे स्वीकृति के अधीन अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकेगी।

5. नियम विविल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, उहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उसमें लेखाच्छ लिए तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपरान्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अविक्तवारों या पर्वों की वाचत, आदेश द्वारा, विविल कर सकेगी।

6. अधिकृतः—इन नियमों की कोई भी वात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं होती, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-प्रमाण पर निकाले गए आदेशों के शान्तामार अनुसूचित जनवाचियों और अन्य विजेव प्रबर्गों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध कराया अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	बेनमामास	वर्तन पद अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वर्ग	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैकाल और अन्य अहंताएँ आयु सीमा
कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत)	2	माध्यमिक सेवा, 1100-50-1600 इ०	संचालक, राजपत्रिन	वर्तन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

मोर्ते भर्ती किए जाने परिवेश की बाले व्यक्तियों के अवधि, यदि कोई लिए विलित प्रायः ही श्रौत वैशिक अर्हताएँ प्रोक्षणि की बात में लागू होती वा नहीं।

मर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होती, या प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विभिन्न द्वारा भर्ती जाने वाली विवित विवितों की प्रतिशतता

यदि विभागीय प्रोक्षणि गमिति भर्ती करते में किन है, तो उसकी संख्या परिस्थितियों में संधि लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता

वो वर्ष

50 प्रतिशत प्रोक्षणि द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके असर्वत अत्याधिक संविदा भी है) और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके असर्वत अत्याधिक संविदा भी है)

प्रोक्षणि ऐसे सहायक इंजीनियर, (विष्वृत) में से, जिन्होंने उस प्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अन्तर्गत प्रत्याधिक संविदा भी है) केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य भूमि या राज्य विष्वृत बोर्ड/उपक्रमों या अर्थ-प्रकारी/स्वायत्त संगठनों के ऐसे प्रधिकारी जिसके पास विष्वृत या योग्यिक इंजीनियरी में उपाधि ही हो और जो मद्दण पद धारण करते हैं जिसके न हो सकते पर ऐन अधिकारी जिन्होंने सहायक कार्यपालक इंजीनियर रैंक के पद पर 5 वर्ष सेवा की हो या सहायक इंजीनियर के रैंक के पद पर 8 वर्ष सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति संविदा की भवति साधारणत 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होती)।

समूह 'क' विभागीय प्रोक्षणि चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष किया जाएगा। 1. मदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष 2. मुख्य सचिव, अंडमान और निकोबार प्रशासन —सदस्य 3. मुख्य इंजीनियर, पूर्वीय ओर, केन्द्रीय लोक नियमण कार्य विभाग—सदस्य 4. केन्द्रीय विष्वृत प्राधिकरण का प्रतिनिधि जो केन्द्रीय लोक नियमण विभाग के मुख्य इंजीनियर (मुद्री) की रैंक का हो, यदि ऐसा अधिकारी पद पर हो, केन्द्रीय विष्वृत प्राधिकरण का प्रतिनिधि जो केन्द्रीय लोक नियमण विभाग के मुख्य इंजीनियर की रैंक से कम का न हो और जिसे अध्यक्ष केन्द्रीय विष्वृत प्राधिकरण ने नामिनिट किया हो—सदस्य

[नंबरा 5/79-एफ० 34/19/75 प्रणा०-१]

जे० वासुदेवन, उप सचिव

New Delhi, the 23rd June, 1979

G.S.R. 937.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer (Electrical), in Electricity Department under the Andaman & Nicobar Administration, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman & Nicobar Administration, Executive Engineers (Electrical) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—

The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Executive Engineer (Electrical)	2	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation / transfer, motion Committee exists, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion/deputation / transfer, motion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
Not applicable	2 years	50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and 50% by transfer on deputation (including short-term contract).	Promotion : From Assistant Engineers (Electrical) who have rendered 8 years' regular service in the grade. Transfer on Deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government or state Governments or Union Territories or State Electricity Boards/ Undertakings or Semi-Government/Autonomous Organisations possessing a degree in Electrical or Mechanical Engineering and holding analogous posts, failing which with 5 years, service in posts of the rank of Assistant Executive Engineer or with 8 years' regular service in posts of the rank of Assistant Engineer. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee. 1. Member of the Union Public Service Commission—Chairman 2. Chief Secretary, Andaman & Nicobar Administration—Member 3. Chief Engineer, Eastern Zone, Central Public Works Department—Member 4. Representative of the Central Electricity Authority of the rank of Additional Chief Engineer (UT) of such officer is in position, other wise, representative of Central Electricity Authority not below the rank of Chief Engineer, Central Public Works Department nominated by the Chairman, Central Electricity Authority—Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जून, 1979

सं/०क्र.०८०९३८—केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि फैरो कोम उद्योग, अरबूत् कोर्ट भी उद्योग जो फैरो कोम के नियमित में लगा हो, के कर्मचारियों की बाधत, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपचार अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के अधीन एक भविष्य निधि स्कीम मनाई जानी चाहिए;

अतः, भव, केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपचार अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 4 की उपशाखा (1) धारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उक्त उद्योग को 31 जुलाई, 1979 से उक्त अधिनियम को अनुमूली 1 में जोड़ती है।

[सं. एस. 35016/1/76-पी०एफ०-II(i)]

इसराज छाकड़ा, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 25th June, 1979

G.S.R. 938.—Whereas the Central Government is of opinion that a provident fund scheme should be framed under the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) in respect of the employees of the Ferro Chrome Industry, that is to say, any industry engaged in the manufacture of Ferro Chrome;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 4 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby adds with effect from the 31st July, 1979 the said industry to Schedule I to the said Act.

[No. S. 35016(1)/76-PFI(i)]
HANS RAJ CHHABRA, Deputy Secy.

